

От работодателя:  
Генеральный директор  
ООО «Башнефть-Добыча»

От работников:  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации ООО «Башнефть-Добыча»  
Общероссийского профессионального союза  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства



Р.И. Бакиров



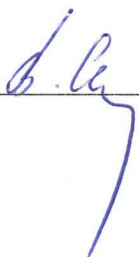
М.Ю. Сабуров

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 2  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ  
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»  
НА 2019-2021 ГОДЫ  
(с 01.07.2019г.)**

Дополнительное соглашение № 2 о  
внесении изменений в Коллективный  
договор согласовано:

Регистрационный № 38  
« 26 » июня 2019 г.

Представитель МПО ПАО «НК «Роснефть»  
в Республике Башкортостан

  
В.Х. Сафиханов

Дополнительное соглашение № 2 о  
внесении изменений в Коллективный  
договор зарегистрировано:

Регистрационный № 15  
« 27 » июня 2019 г.

Филиал ГКУ Центр занятости населения  
г.Уфы по Ленинскому району

  
Чвакова Г.Д.



Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть-Добыча» (далее - Общество) в лице генерального директора Бакирова Р.И., действующего на основании Устава, и работники Общества, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - «ППО») в лице ее председателя Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 2 о внесении изменений в Коллективный договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы о нижеследующем:

Принять пункт 4.2.5. подраздела 4.2. «Время отдыха» в следующей редакции:

4.2.5. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

Принять пункт 5.10.9. Раздела 5. «Оплата труда» в следующей редакции:

5.10.9. Производить выплату причитающейся заработной платы работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы работникам за первую половину текущего месяца 29 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истёкший месяц осуществлять 14 числа следующего месяца.

Заработная плата вновь принятым работникам за первый месяц работы выплачивается не реже чем каждые полмесяца в дни, установленные в Обществе для выплаты заработной платы, в размере, пропорциональном фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Заработная плата перечисляется работнику на его счет в банки, с которыми работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пять рабочих дней до дня выплаты заработной платы или 8 рабочих дней до начала отпуска (с учетом возможных переносов при совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем). При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного работником с кредитной организацией.

Внести следующие изменения в нумерацию пунктов Раздела 5. «Оплата труда»:



- нумерацию пункта 5.10.5. изменить на 5.11.;
- нумерацию пункта 5.10.6. изменить на 5.12;
- нумерацию пункта 5.10.7. изменить на 5.13;
- нумерацию пункта 5.10.8. изменить на 5.14;
- нумерацию пункта 5.10.9. изменить на 5.15;
- нумерацию пункта 5.10.10. изменить на 5.16;
- нумерацию пункта 5.10.11. изменить на 5.17;
- нумерацию пункта 5.10.12. изменить на 5.18.

Принять подраздел 6.3. Раздела 6. «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.3. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а также семей работников, погибших на производстве.

Принять пункты 6.4.1., 6.4.7., 6.4.13., 6.4.19. подраздела 6.4. «Социальная поддержка работников и членов их семьи» в следующей редакции:

6.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, для детей работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.
- членам семьи работника, не находящимся на иждивении могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности общества.

Приобретение путевок в местные оздоровительные учреждения, не входящие в периметр Компании (база (дом) отдыха, пансионат, оздоровительный центр, оздоровительный лагерь, спортивно – оздоровительный комплекс или иная организация, не относящаяся к системе здравоохранения и оказывающая услуги по обеспечению отдыха и оздоровления), длительностью не более двух дней производится при наличии средств на эти цели в Бизнес-плане Общества, после реализации программы санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения. Периодичность предоставления таких путевок может быть не чаще 2 раз в год.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется



Обществом самостоятельно в соответствии с Положением ООО "Башнефть-Добыча" "Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей и пенсионеров" № ПЗ-09 Р-0007 ЮЛ-305 в пределах выделяемых средств.

По решению комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.

6.4.7. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества работникам - участникам боевых действий (локальных конфликтов), работникам, прошедшим военную службу в Вооруженных Силах СССР, Вооруженных Силах Российской Федерации, работникам, на которых распространяется действие статьи 2 Федерального закона от 28 марта 1998 г. № 53-ФЗ «О воинской обязанности и военной службе», а также относящихся к категориям лиц, указанных в статьях 2, 3 и 5 Федерального закона от 12 января 1995 г. № 5-ФЗ «О ветеранах» в размере не более 1 000 руб.

6.4.13. В случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, родственникам оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 32 000 руб. В случае смерти работника в период вахт, Обществом могут быть оплачены расходы, связанные с доставкой умершего к месту захоронения в размере не более 24 000 руб.

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.4.19. Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника), оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 4 500 руб.

Принять пункты 6.5.2., 6.5.4. подраздела 6.5. «Социальная поддержка пенсионеров» в следующей редакции:

6.5.2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – бывшим работникам - участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 8 000 руб.

6.5.4. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти пенсионера Общества в размере не более 16 000 рублей.

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

Принять пункты 8.2.2., 8.2.3. Раздела 8. «Работа с молодыми работниками» в следующей редакции:

8.2.2. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии с Положением Компании «Организация работ с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481).

8.2.3. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии с Положением Компании «Организация работ с молодыми



специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481) в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

Принять пункт 3. Приложения 10.1. Перечень льгот, гарантий и компенсаций, направленных на удержание и привлечение персонала в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в следующей редакции:

3. При наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества Работодатель приобретает 1 раз в 2 года (не чаще 1 раз в год для учреждений в периметре Компании) путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию), а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы и т.п.) на следующих условиях:

3.1. С частичной оплатой работником в размере не менее 10%:

- работнику, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет), находящимся на его иждивении;

3.2. С частичной оплатой работником в размере не менее 10% при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, по решению Генерального директора Общества:

- одному члену семьи работника (муж, жена), не находящемуся на иждивении;
- детям работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества.

3.3. По решению Комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.

3.4. Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества.

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, утверждено Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол от 24 июня 2019 года № б/н), вступает в силу с 01 июля 2019 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы.

Всего пронумеровано, прошнуровано  
и скреплено печатью 5 (пять) листов

**Дополнительное соглашение №2 о внесении  
изменений в коллективный договор  
ООО «Башнефть-Добыча»  
на 2019-2021 годы**

Секретарь КРСТО

  
Р. И. Тухфатуллина  
26.06.2019

