

От работодателя:
И.О. Генерального директора
ООО «Башнефть-Добыча»



С.А.Ноныя

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации ООО «Башнефть-Добыча»
Общероссийского профессионального союза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства




М.Ю. Сабуров

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 4
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ
В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»
НА 2019-2021 ГОДЫ
(с 01.03.2020г.)**

Дополнительное соглашение № 4 о
внесении изменений в Коллективный
договор согласовано:

Регистрационный № 1
« 4 » марта 2020г.

Представитель МПО ПАО «НК «Роснефть»
в Республике Башкортостан


В.Х. Сафиханов

Дополнительное соглашение № 4 о
внесении изменений в Коллективный
договор зарегистрировано:

Регистрационный № 6
« 05 » марта 2020г.

Филиал ГКУ Центр занятости населения
г. Уфы по Ленинскому району


М.Ю. Сабуров

Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть-Добыча» (далее - Общество) в лице исполняющего обязанности генерального директора Нонявы С.А. и работники Общества, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - «ППО») в лице ее председателя Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 4 о внесении изменений в Коллективный договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы о нижеследующем:

Принять пункт 6.2.1. подраздела 6.2. «Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД» в следующей редакции:

6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и его дочерних и зависимых обществ» и условиями заключенного с НПФ «Эволюция» договора о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

Принять пункты 6.4.14., 6.4.20., 6.4.21. подраздела 6.4. «Социальная поддержка работников и членов их семьи» в следующей редакции:

6.4.14. Производить выплату ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 2 000 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка.

По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка.

6.4.20. При наличии такой возможности в Обществе, генеральный директор может принять решение об освобождении беременных женщин от работы с 10 недель беременности (раньше установленного ТК РФ срока) до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления дополнительного отпуска с оплатой, не превышающей среднего заработка работника и не более 3500 руб. за один рабочий день.

Оплата дополнительного отпуска, предоставленного женщине с 10 недели беременности до ухода в отпуск по беременности и родам, осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности.

При этом прием работника на временную вакансию (на время отпуска по беременности и родам), а также установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника необходимо осуществлять только со сроков наступления отпуска по беременности и родам, установленных действующим законодательством (Статья 255 ТК РФ).

6.4.21. При увольнении работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае, если Работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями труда, выплачивать

единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья из расчета один прожиточный минимум (для трудоспособного населения) в субъекте РФ, умноженный на количество полных лет стажа Работника в Обществе на момент увольнения, но не более 20 прожиточных минимумов (для трудоспособного населения) в субъекте РФ.

Дополнить подраздел 6.4. «Социальная поддержка работников и членов их семьи» пунктом следующего содержания:

6.4.22. С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере не более 200 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.

Принять пункт 6.5.1. подраздела 6.5. «Социальная поддержка пенсионеров» в следующей редакции:

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (расчет непрерывного стажа закрепляется в Приложении 10.3 к Коллективному договору) не менее 15 лет - в размере не более оклада (месячной тарифной ставки / произведения часовой тарифной ставки с учетом персональной надбавки и среднемесячной нормы рабочего времени в текущем году), но в любом случае не более 200 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

Принять пункт 5 Приложения 10.1. Перечень льгот, гарантий и компенсаций, направленных на удержание и привлечение персонала в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях в следующей редакции:

5. Выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья при расторжении с работником организации, осуществляющей свою деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, трудового договора в связи с болезнью и инвалидностью работника в размере не более 8 000 рублей.

Дополнить Приложение 10.1. Перечень льгот, гарантий и компенсаций, направленных на удержание и привлечение персонала в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях пунктами следующего содержания:

11. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества, 1 раз в год оплачивать стоимость проезда детей (находящихся на иждивении) к месту отдыха и обратно в детско-юношеские оздоровительные лагеря по фактически понесенным расходам в размере не более 10 000 руб.

12. Предоставлять работникам, заключившим трудовые договоры о работе в дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим для работы и проживания в соответствии с этими договорами из других регионов/городов Российской Федерации, следующие гарантии и компенсации:

- а. для обустройства на новом месте жительства единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на прибывающего с ним супруга и на каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника, но не более 100000 руб.;
- б. возмещение стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа в размере не более 30 000руб. (Рекомендуемый размер суммы возмещения за провоз багажа 4 прожиточных минимума для трудоспособного населения в субъекте РФ).

При отсутствии ж/д транспорта в местах выбытия/прибытия, работникам компенсируются другие виды транспортных расходов в размере не более 30000 руб.

При использовании для переезда личного транспорта расходы компенсируются по ж/д тарифам для купейных вагонов.

Право на получение единовременного пособия, оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа у членов семьи работника возникает при условии предоставления подтверждающих документов о регистрации по месту жительства в районе Крайнего Севера (месте расположения работодателя работника).

Право на получение единовременного пособия, оплату стоимости проезда и провоза багажа сохраняется за работником и членами его семьи (супругой (ом) на момент трудоустройства и детьми) в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с Обществом.

Работник обязан вернуть денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в Общество в районы Крайнего Севера в случае, если в течение одного года с момента трудоустройства работник уволен по собственному желанию без уважительной причины или за виновные действия, которые в соответствии с законодательством явились основанием прекращения трудового договора.

К уважительным причинам увольнения по собственному желанию относится увольнение в следствие:

- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, оформленному в установленном порядке);
- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I и II группы.

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, утверждено Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол от 28 февраля 2020 года № б/н), вступает в силу с 01 марта 2020 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы.

Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью 4 (четыре) листа

Дополнительное соглашение №4 о внесении

изменений в коллективный договор

ООО «Башнефть-Добыча»

на 2019-2021 годы

Секретарь КРСА

Р.И.Тухфатуллина
28.02.2020

