

От работодателя:
Генеральный директор
ООО «Башнефть-Добыча»

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации ООО «Башнефть-Добыча»
Общероссийского профессионального союза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

« 24 » _____
С.А. Нонява
«Башнефть-Добыча»
2022 года
ИНН 0271 08640

« 27 » _____
М.Ю. Сабуров
2022 года
ППО ООО
«Башнефть-Добыча»
НЕФТЕГАЗСТРОЙПРОФСОЮЗ
РОССИИ

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 10
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА» НА 2019-2021 ГОДЫ,
(ПРОДЛЕННОГО НА 2022-2024 ГОДЫ)
(с 01.01.2023г.)**

Согласовано:
Регистрационный № 28
Представитель МПО ПАО
«НК «Роснефть»
в Республике Башкортостан
В. Х. Сафиханов
« 28 » _____ 2022 г.

Филиал ГКУ ЦЗН г. Уф.
по Ленинскому району
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 28 » _____ 2022 г.
Регистрационный номер 35
Подпись _____

Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть-Добыча» (далее - Общество) в лице генерального директора Нонявы С.А. и работники Общества, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - «ППО») в лице ее председателя Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем – Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 10 о внесении изменений в Коллективный договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленный на 2022-2024 годы) о нижеследующем.

Принять формулировку терминов и определений раздела «Термины и определения» в следующей редакции:

ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ - работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, **а также работники первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, избранные на выборную должность в выборный орган первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не являющиеся работниками Общества.**

ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества, **первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общества по следующим основаниям:**

а. увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);

б. увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83 ТК РФ);

в. увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ) если работник достиг пенсионных оснований **или досрочно вышел на пенсию по предложению службы занятости.**

г. увольнение в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, **необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением (п.8 части 1 ст.77 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.**

Принять пункты 1.2 и 1.13 раздела 1 «Общие положения» в следующей редакции:

1.2. Сторонами Коллективного договора являются ООО «Башнефть-Добыча», именуемое далее «работодатель», в лице **Генерального директора Нонявы С.А.**, действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «работники», в лице **Председателя Первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Сабурова М.Ю.**, действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

1.13. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год.

Принять пункт 2.2.6 подраздела 2.2 «Работодатель обязуется» раздела 2 «Социальное партнерство» в следующей редакции:

2.2.6. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 0,32 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и **физкультурно** - оздоровительную работу до 20 числа первого месяца квартала. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

Принять пункт 4.2.4 подраздела 4.2 «Время отдыха» раздела 4 «Рабочее время и время отдыха» в следующей редакции:

4.2.4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению с приложением копий подтверждающих документов, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
- б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
- в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;
- г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;
- д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
- е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день;
- ж. женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим **родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке)**, имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. День неиспользованного дополнительного отпуска не подлежит переносу на следующий год.

Дни дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами а, б, д) предоставляются единовременно и подряд, при этом один из дней дополнительного отпуска должен приходиться на день регистрации брака, день похорон соответственно.

При совпадении дней дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами а, б, в, д, е) с выходными днями, работник имеет право, на основании личного заявления, перенести предоставляемый настоящими подпунктами дополнительный отпуск на день/дни, следующие за выходными. **По согласованию с работодателем дополнительный отпуск может быть перенесен на более поздний срок, за исключением отпуска, предусмотренного подпунктом г.**

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10- календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

Оплата дней дополнительного отпуска, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в день выплаты заработной платы за месяц, в котором отпуск был предоставлен.

Принять пункт 5.10 раздела 5 «Оплата труда» в следующей редакции:

5.10. Работникам производится доплата за период временной нетрудоспособности, кроме случаев временной нетрудоспособности по беременности и родам.

Доплата за период временной нетрудоспособности рассчитывается следующим образом: из суммы, составляющей 100% среднедневного заработка работника, рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, исключается сумма пособия по временной нетрудоспособности, возмещаемая за счет средств ФСС и работодателя (ст.3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).. При этом размер доплаты составляет не более 10 000 руб. за один рабочий день.

5.10.1. Доплата работникам осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности;

5.10.2. Доплата работнику производится не более чем за 30 рабочих дней в течение календарного года суммарно по любым видам нетрудоспособности;

В исключительных случаях, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества, комиссия по социальной защите может принять решение об увеличении продолжительности периода временной утраты трудоспособности, за который производится доплата.

5.10.3. В случае временной утраты трудоспособности, полученной в очередном и других отпусках, а также в случае несоблюдения в период временной нетрудоспособности предписанного режима (в том числе несоблюдение предписанных условий оказания медицинской помощи, несвоевременная явка на прием к врачу (фельдшеру, зубному врачу), выход на работу без выписки, отказ от направления в учреждение медико-социальной экспертизы, несвоевременная явка в учреждение медико-социальной экспертизы, другие нарушения), доплата работнику не производится. В случае если заболевание или травма, наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, доплата работнику также не производится.

5.10.4. Начисление доплаты Работнику производится одновременно после окончания расчетного периода (месяца), в котором было осуществлено закрытие листка нетрудоспособности работника, выплата – в сроки, установленные для выплаты заработной платы.

Принять пункт 6.3.6 подраздела 6.3 «Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а

также семей работников, погибших на производстве.» раздела 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.3.6. Оплачивать стоимость впервые получаемого **образования в государственных (муниципальных) образовательных организациях среднего профессионального или высшего (бакалавриат или специалитет) образования Российской Федерации** по очной (дневной) форме детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 120 000 руб./год.

Принять пункты 6.4.1, 6.4.3, 6.4.10 подраздела 6.4 «Социальная поддержка работников и членов их семьи» раздела 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, для детей работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.
- членам семьи работника, не находящимся на иждивении, могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности общества.

Приобретение путевок в местные оздоровительные учреждения, не входящие в периметр Компании (база (дом) отдыха, пансионат, оздоровительный центр, оздоровительный лагерь, спортивно – оздоровительный комплекс или иная организация, не относящаяся к системе здравоохранения и оказывающая услуги по обеспечению отдыха и оздоровления), длительностью не более двух дней производится при наличии средств на эти цели в Бизнес-плане Общества, после реализации программы санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения. Периодичность предоставления таких путевок может быть не чаще 2 раз в год.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. **По решению генерального директора, при наличии свободных путевок, льгота может быть предоставлена через два года со дня начала непрерывной работы в Компании.** (Данное ограничение не распространяется при

выделении льготных путевок в детские оздоровительные учреждения. В таком случае работникам могут выделяться путевки со дня начала работы в Обществе). Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей и пенсионеров» № ПЗ-09 Р-0007 ЮЛ-305 в пределах выделяемых средств.

По решению комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.

6.4.3. Выплачивать **работникам, работающим** в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 12 000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.

6.4.10. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей и пенсионеров» № ПЗ-09 Р-0007 ЮЛ-305. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества **один раз в год**.

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, утверждено Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол от 23 декабря 2022 года №8070/П-0009), вступает в силу с 01 января 2023 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленного на 2022-2024 годы).