

От работодателя:  
Генеральный директор  
ООО «Башнефть-Добыча»

От работников:  
Председатель Первичной профсоюзной  
организации ООО «Башнефть-Добыча»  
Общероссийского профессионального союза  
работников нефтяной, газовой отраслей  
промышленности и строительства

С.А. Нонява  
«27» \_\_\_\_\_ 2023 года



М.Ю. Сабуров  
«27» \_\_\_\_\_ 2023 года



**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 11  
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР  
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА» НА 2019-2021 ГОДЫ,  
(ПРОДЛЕННОГО НА 2022-2024 ГОДЫ)  
(с 01.02.2023г.)**

Согласовано:  
Регистрационный № 1  
Представитель МПО ПАО  
«НК «Роснефть»  
в Республике Башкортостан  
В. Х. Садриханов  
«31» января 2023 г.

Филиал ГКУ ЦЗН г. Уфы  
по Ленинскому району  
**ЗАРЕГИСТРИРОВАН**  
«31» 01 2023 г.  
Регистрационный номер 3  
Подпись [Signature]

УФА  
2023

Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть-Добыча» (далее - Общество) в лице генерального директора Нонявы С.А. и работники Общества, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - «ППО») в лице ее председателя Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем - Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 11 о внесении изменений в Коллективный договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленный на 2022-2024 годы) о нижеследующем.

Принять пункты 6.4.14, 6.4.15, 6.4.16, 6.4.17 подраздела 6.4 «Социальная поддержка работников и членов их семьи» раздела 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.4.14. Производить выплату ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более **3 000 руб.** При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка.

По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка.

6.4.15. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» родителям детей - первоклассников не более **5 000 руб.**

6.4.16. Оказывать материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению комиссии по социальной защите работников Общества в размере не более **9 000 руб.**

6.4.17. Оказывать единовременную материальную помощь работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более **9 000 руб.**

Дополнить пунктом 6.4.25 подраздел 6.4 «Социальная поддержка работников и членов их семьи» раздела 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.4.25. Производить доплату к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более **2000 руб.** При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.

Принять пункт 6.5.1 подраздела 6.5 «Социальная поддержка пенсионеров» раздела 6 «Социальная ответственность, льготы, гарантии и компенсации» в следующей редакции:

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (расчет непрерывного стажа закрепляется в Приложении 10.3 к Коллективному договору) не менее 15 лет - в размере не более **100 000 руб.**

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

Дополнить приложение 10.4 «Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов» следующим содержанием:

№	Структурное подразделение	Производственный объект	Профессия должность
11.	<b>Филиал ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика»</b>		
	Цех химреагентов, Приютовский цех, Транспортный цех, Нефтекамский цех, Уршакский цех		Сливщик-разливщик, Электрогазосварщик

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, утверждено Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол от 27 января 2023 года №8070/П-0002), вступает в силу с 01 февраля 2023 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленного на 2022-2024 годы).