

От работодателя:
Генеральный директор
ООО «Башнефть-Добыча»

От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации ООО «Башнефть-Добыча»
Общероссийского профессионального союза
работников нефтяной, газовой отраслей
промышленности и строительства

« 27 » _____ 2023 года
С.А. Нонява
«Башнефть-Добыча»
ИНН 0277106648

« 27 » _____ 2023 года
М.Ю. Сабуров
ООО «Башнефть-Добыча»
ИНН 0272990026

**ДОПОЛНИТЕЛЬНОЕ СОГЛАШЕНИЕ № 14
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА» НА 2019-2021 ГОДЫ,
(ПРОДЛЕННЫЙ НА 2022-2024 ГОДЫ)
(с 01.01.2024 г.)**

Согласовано:
Регистрационный № 16
Представитель МПО ПАО
«НК «Роснефть»
в Республике Башкортостан
В. Х. Сафиханов
« 27 » _____ 2023 г.

Филиал ГК «РЦЗН по Ленинскому району города Уфы»
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 27 » _____ 12 _____ 2023 г.
Регистрационный номер 30
Подпись _____

Общество с ограниченной ответственностью «Башнефть-Добыча» (далее - Общество) в лице генерального директора Нонявы С.А. и работники Общества, от имени которых выступает Первичная профсоюзная организация ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства (далее - «ППО») в лице ее председателя Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава, именуемые в дальнейшем – Стороны, заключили настоящее Дополнительное соглашение № 14 о внесении изменений в Коллективный договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленный на 2022-2024 годы) о нижеследующем.

Принять пункт 5.17 раздела 5 «Оплата труда» в следующей редакции:

5.17. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места пункта сбора до места выполнения работы и обратно, выплачивать взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размерах, установленных Инструкцией ООО «Башнефть-Добыча» № П2-03 И-000003 ЮЛ-305 «Порядок организации работ вахтовым методом:

- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 700 (семьсот) руб. в день;
- на остальных территориях – 400 (четыреста) руб. в день.

Принять пункты 6.4.6, 6.4.7, 6.4.14, 6.4.25 раздела 6.4 «Социальная поддержка работников и членов их семьи» в следующей редакции:

6.4.6. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 2 000 руб.

6.4.7. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества работникам – мужчинам в размере не более 2 000 руб.

По решению генерального директора, в исключительных случаях льгота может быть предоставлена военнообязанным женщинам.

6.4.14. Производить выплату ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 4 000 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка.

По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка.

6.4.25. Производить доплату к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5000 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.

Включить пункт 6.4.26 раздела 6.4 «Социальная поддержка работников и членов их семьи» в следующей редакции:

6.4.26. При наличии финансовых возможностей компенсировать при переводе работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:

а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 14 500 руб.;

б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;

в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 10 000 руб.

В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

Принять пункты 6.5.1, 6.5.5 раздела 6.5 «Социальная поддержка пенсионеров» в следующей редакции:

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (расчет непрерывного стажа закрепляется в Приложении 10.3 к Коллективному договору) не менее 15 лет - в размере не более 200 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества пенсионеру Общества может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 25 000 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь в текущем периоде.

Принять пункт 7.2.32. в подраздел 7.2 «Работодатель обязуется» раздела 7 «Охрана труда» в следующей редакции:

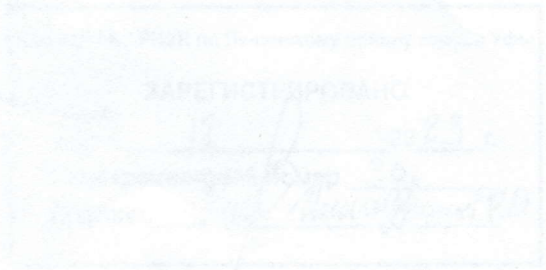
7.2.32. При наличии финансовых возможностей на эти цели Общество может:

- производить компенсацию (полностью или частично) стоимости горячего питания работников производственных подразделений (кроме работников аппаратов управлений) в размере не более 25 руб. в час на одного человека (за фактически отработанное время).

- организовывать предоставление работникам горячего питания в пределах сумм, установленных на эти цели бизнес-планом Общества.

Перечень профессий и должностей, на которых распространяется данная льгота, определяется распорядительным документом Общества.

Настоящее Дополнительное соглашение к Коллективному договору составлено в 4 (четырёх) подлинных экземплярах, утверждено Комиссией по регулированию социально-трудовых отношений (Протокол от 26 декабря 2023 года № 8070/П-0012), вступает в силу с 01 января 2024 года, является неотъемлемой частью Коллективного договора ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы (продленного на 2022-2024 годы).



Всего пронумеровано, прошнуровано
и скреплено печатью (четыре) листа

**Дополнительное соглашение № 14 к внесению изменений в коллективный
договор ООО «Башнефть-Добыча» на 2019-2021 годы**

И.о. заместителя генерального директора
по персоналу и социальным программам

С.А. Мулдажаров

26 декабря 2023г.

