

От работодателя:
Генеральный директор
ООО «Башнефть-Добыча»


Р.И. Бакиров


От работников:
Председатель Первичной профсоюзной
организации ООО «Башнефть-Добыча»
Общероссийского профессионального
союза работников нефтяной, газовой
отраслей промышленности и строительства



М.Ю. Сабуров


**КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР
ООО «БАШНЕФТЬ-ДОБЫЧА»
на 2019-2021 годы**

Коллективный договор согласован:

Регистрационный № 26
« 27 » декабря 2018 г.

Представитель МПО ПАО «НК «Роснефть»
в Республике Башкортостан


В.Х. Сафиханов

Коллективный договор зарегистрирован:

Регистрационный № _____
« _____ » _____ 201__ г.

Министерство семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан


Министерство семьи, труда и социальной
защиты населения
Республики Башкортостан
006
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО
« 28 » 12 2018 г.
Регистрационный № 60
Подпись: 

УФА
2018

СОДЕРЖАНИЕ

| | |
|---|----|
| СОДЕРЖАНИЕ..... | 2 |
| ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ..... | 3 |
| ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ | 6 |
| 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ | 7 |
| 2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО | 9 |
| 3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ..... | 13 |
| 4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА | 14 |
| 5. ОПЛАТА ТРУДА | 17 |
| 6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ | 21 |
| 6.1. Социальная ответственность..... | 21 |
| 6.2. Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД..... | 21 |
| 6.3. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку Работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве по вине Работодателя, а также семей Работников, погибших на производстве..... | 21 |
| 6.4. Социальная поддержка Работников и членов их семьи | 23 |
| 6.5. Социальная поддержка пенсионеров | 28 |
| 7. ОХРАНА ТРУДА | 30 |
| 8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ..... | 35 |
| 9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ | 36 |
| 10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ | 37 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 10.1. <i>Перечень льгот, гарантий и компенсаций, направленных на удержание и привлечение персонала в районах крайнего севера и приравненных к ним местностях.....</i> | 38 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 10.2. <i>Перечень профессий и должностей, которым предоставляются дополнительные отпуска в соответствии с действующим законодательством</i> | 40 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 10.3. <i>Инструкция по расчету непрерывного стажа работников Общества для целей реализации пунктов Коллективного договора.....</i> | 44 |
| ПРИЛОЖЕНИЕ 10.4. <i>Перечень профессий работников, занятых на работах с вредными условиями труда, имеющих право на бесплатное получение молока или других равноценных пищевых продуктов</i> | 45 |

ТЕРМИНЫ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ

ДЕТИ РАБОТНИКОВ - дети работников родные и приемные, а также находящиеся под законной опекой, попечительством работников. Дети супруга(и), состоящего(ей) с работником в официально зарегистрированном законном браке, и проживающие в семье работника, в случаях подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема.

Критерии подтверждения работником отсутствия возможности оформления над детьми законной опеки, попечительства, приема разрабатываются комиссией по социальной защите Общества и утверждаются приказом по Обществу.

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – правовой акт, регулирующий социально-трудовые отношения в Обществе и заключаемый работниками и работодателем в лице их представителей.

КОМИССИЯ ПО ЗАКЛЮЧЕНИЮ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА, ПО ВНЕСЕНИЮ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИЙ В КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР – постоянно действующий орган, сформированный на паритетных началах из представителей работников и работодателя, полномочный разрабатывать текст проекта Коллективного договора, вносить изменения и дополнения в текст принятого Коллективного договора.

КОМПАНИЯ – группа юридических лиц различных организационно-правовых форм, включая ПАО «НК «Роснефть», в отношении которых последнее выступает в качестве основного или преобладающего (участвующего) общества.

ЛОКАЛЬНЫЙ НОРМАТИВНЫЙ АКТ/ДОКУМЕНТ (ЛНД) – вид внутреннего официального документа, выпущенный в виде свода однозначно понимаемых норм (правил) длительного действия, регулирующих определенные аспекты хозяйственной деятельности Компании для их обязательного исполнения работниками, на которых распространяется действие данного документа. Локальные нормативные документы утверждаются органами управления, в пределах компетенции, определенной Уставом, или для отдельных видов локальных нормативных документов уполномоченными представителями высшего руководства (топ-менеджерами).

МОЛОДОЙ РАБОТНИК - физическое лицо:

- 1) вступившее в трудовые отношения с Компанией и проработавшее не менее двух лет в Компании;
- 2) в возрасте до 33 лет.

МОЛОДОЙ СПЕЦИАЛИСТ – работник Общества Группы, которому присвоен статус «молодой специалист», одновременно отвечающий следующим требованиям:

- 1) является выпускником очного отделения ВУЗа, имеющего государственную аккредитацию, с квалификацией бакалавра, специалиста (инженера), магистра;
- 2) впервые поступает на работу по полученной специальности;
- 3) прошел систему конкурсного отбора и трудоустроился в Общество Группы в течение одного года со дня окончания ВУЗа (с даты выдачи диплома);
- 4) принят на должность руководителя, специалиста, служащего или по рабочей профессии (с перспективой занятия должности руководителя, специалиста, служащего) по профильному направлению деятельности (соответствующему квалификации, указанной в дипломе) с заключением трудового договора на неопределенный срок;
- 5) в возрасте до 33 лет (включительно).

НЕГОСУДАРСТВЕННАЯ ПЕНСИЯ - пенсия, выплачиваемая за счет негосударственных пенсионных фондов (НПФ).

ОБЩЕСТВО – дочернее или зависимое общество ПАО «НК «Роснефть», дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть».

ОСВОБОЖДЕННЫЕ ПРОФСОЮЗНЫЕ РАБОТНИКИ - работники, освобожденные от работы в Обществе в связи с избранием их на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, а также работники первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, избранные на выборную должность в выборный орган первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации, не являющиеся работниками Общества.

ОТЧЕТ О РАСХОДОВАНИИ ДЕНЕЖНЫХ СРЕДСТВ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – это отчет, предоставляемый Профсоюзной организацией, о расходовании денежных средств, перечисленных на счет Профсоюзной организации на культурно-массовую, спортивно-оздоровительную работу, а также иные цели в соответствии с согласованной сметой затрат.

ПЕНСИОНЕР ОБЩЕСТВА – работник, имеющий непрерывный стаж работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» не менее 5 лет, и уволившийся на пенсию из Общества, первичной (объединенной первичной) профсоюзной организации Общества по следующим основаниям:

- а. увольнение по собственному желанию, в связи с выходом на пенсию по старости, (п.3 части 1. ст.77 ТК РФ);
- б. увольнение по собственному желанию в связи с выходом на пенсию по инвалидности (п.3 части 1 ст.77 ТК РФ), в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением, выданным в порядке, установленном федеральными законами и иными нормативными правовыми актами РФ (п.5 части 1 ст.83 ТК РФ);
- в. увольнение по сокращению численности или штата работников организации (п.2 части 1 ст.81 ТК РФ) если работник достиг пенсионных оснований или досрочно вышел на пенсию по предложению службы занятости;
- г. увольнение в связи с отсутствием у работодателя соответствующей работы, необходимой работнику в соответствии с медицинским заключением (п.8 части 1 ст.77 ТК РФ), если работник достиг пенсионных оснований.

ПРЕДСТАВИТЕЛЬ РАБОТНИКОВ – профсоюзная организация (ее выборный орган) или иной орган, избранный работниками для представления их интересов при проведении коллективных переговоров, заключения или изменения Коллективного договора, осуществления контроля за его выполнением, а также при необходимости представления интересов работников в судебных органах и других инстанциях.

ПРОФСОЮЗНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ – соответствующая профсоюзная организация (первичная, объединенная), являющаяся добровольным объединением работников, связанных общими производственными, профессиональными интересами по роду их деятельности, созданными в целях представительства и защиты их социально-трудовых прав и интересов.

ПРОФСОЮЗНЫЙ ОРГАН – исполнительный орган Профсоюзной организации, образованный (избираемый) в соответствии с уставом Профсоюза или положением о профсоюзной организации. Профсоюзная организация может осуществлять функции Представителя работников, в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и Коллективным договором.

РАБОТНИК – физическое лицо, вступившее в трудовые отношения с юридическим лицом (работодателем).

РАБОТНИКИ – трудовой коллектив Общества.

РАБОТОДАТЕЛЬ – юридическое лицо (Общество), вступившее в трудовые отношения с работником.

РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА ОБЩЕСТВА (РУКОВОДИТЕЛИ ВЕРХНЕГО ЗВЕНА) – должности, которые в своем наименовании содержат название «заместитель генерального директора/первый заместитель генерального директора», «главный бухгалтер», находящиеся в прямом подчинении Генерального директора

САНИТАРНО - ПРОТИВОЭПИДЕМИЧЕСКИЕ (ПРОФИЛАКТИЧЕСКИЕ) МЕРОПРИЯТИЯ – организационные, административные, инженерно-технические, медико-санитарные, ветеринарные и иные меры, направленные на устранение или уменьшение вредного воздействия на человека факторов среды обитания, предотвращение возникновения и распространения инфекционных заболеваний и массовых неинфекционных заболеваний (отравлений) и их ликвидацию.

СОВЕТ ВЕТЕРАНОВ – орган, созданный при Профсоюзной организации Общества либо в Обществе, с целью вовлечения ветеранов Общества в решение задач трудового коллектива Общества и оказания пенсионерам Общества социальной поддержки.

СОВЕТ МОЛОДЫХ СПЕЦИАЛИСТОВ – это выборный орган управления общественно-профессиональной организацией молодых специалистов, созданный в рамках дочернего общества ПАО «НК «Роснефть» с целью объединения молодых специалистов, выявления и максимально эффективного использования их потенциала. Во главе совета стоит председатель Совета молодых специалистов, которому подчиняются члены совета молодых специалистов, отвечающие за различные направления работы Совета.

СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО – система взаимоотношений между работниками (представителями работников) и работодателями направленная на обеспечение согласования интересов работников и работодателей по вопросам регулирования трудовых отношений и иных непосредственно связанных с ними отношений.

СТОРОНЫ – работодатель и работники в лице своих представителей.

ЧЛЕН ПРОФСОЮЗА – лицо (работник; временно не работающий; пенсионер), состоящее на учете в профсоюзной организации, действующей в Обществе.

ШТАТНЫЕ РАБОТНИКИ ПРОФСОЮЗНОЙ ОРГАНИЗАЦИИ – работники, находящиеся в штате профсоюзной организации.

ОБОЗНАЧЕНИЯ И СОКРАЩЕНИЯ

ВУЗ – высшее учебное заведение.

ЖД – железнодорожный.

ЛНД – локальный нормативный Акт/документ.

НПФ – негосударственный пенсионный фонд.

ППО – Первичная профсоюзная организация.

РКС – районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности.

РФ – Российская Федерация.

ФСС – Фонд социального страхования.

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Настоящий Коллективный договор (далее Коллективный договор) является правовым актом, регулирующим трудовые и социальные отношения между работодателем и работниками в лице их представителей на основе согласования взаимных интересов сторон данного договора. Коллективный договор разработан в соответствии с требованиями Трудового Кодекса Российской Федерации и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

1.2. Сторонами Коллективного договора являются ООО «Башнефть-Добыча», именуемое далее «работодатель», в лице Генерального директора Нонявы С.А., действующего на основании Устава, и трудовой коллектив, именуемый далее «работники», в лице Председателя Первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства Сабурова М.Ю., действующего на основании Устава Первичной профсоюзной организации ООО «Башнефть-Добыча» Общероссийского профессионального союза работников нефтяной, газовой отраслей промышленности и строительства.

1.3. Коллективный договор основан на принципах добровольности принятия взаимных обязательств и реальности их обеспечения.

1.4. Целью Коллективного договора является обеспечение эффективной работы Общества, обеспечение трудовых, социально-экономических и профессиональных прав, законных интересов работников.

1.5. Предметом Коллективного договора являются взаимные обязательства работодателя и работников, преимущественно дополнительные по сравнению с законодательством Российской Федерации, и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, условий высвобождения работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшения условий и охраны труда, социальных гарантий, а также некоторые иные вопросы.

1.6. Действие Коллективного договора распространяется на всех работников Общества.

Профсоюзная организация не несет ответственности за нарушение закрепленных настоящим Коллективным договором прав работников, не являющихся членами данной профсоюзной организации.

1.7. Коллективный договор вступает в силу с 01.01.2019 года и действует в течение трех лет.

1.8. Коллективный договор в течение семи дней со дня подписания направляется работодателем на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

1.9. Стороны по обоюдному согласию вправе продлевать действие Коллективного договора на срок до трех лет в соответствии со ст. 43 Трудового кодекса Российской Федерации.

В случае, если текст продлеваемого коллективного договора полностью соответствует редакции, ранее официально согласованной Компанией, Общество может самостоятельно принимать решение о пролонгации, без дополнительного согласования с ПАО «НК «Роснефть».

1.10. В течение срока действия Коллективного договора по мере необходимости в него могут вноситься изменения и дополнения в порядке, предусмотренном действующим законодательством. Внесение изменений осуществляется после рассмотрения и принятия решения комиссией по заключению коллективного договора, по внесению изменений и дополнений в Коллективный договор и подписывается уполномоченными представителями сторон.

1.11. Стороны Коллективного договора обеспечивают его доведение до сведения работников, а также выборных органов профсоюзных организаций в течение двух месяцев с момента его подписания.

1.12. Работодатель обязуется ознакомить с Коллективным договором, другими нормативными актами, принятыми в соответствии с его полномочиями, вновь принимаемых в Общество работников до заключения с ними трудового договора.

1.13. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций направлено на обеспечение защиты социальных прав работников в условиях действия рыночных отношений и распространяется на всех работников, принятых на работу в Общество. Предоставление социальных льгот, гарантий и компенсаций осуществляется в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на эти цели на текущий год. Льготы, гарантии и компенсации предоставляются на основании письменного заявления с предоставлением (в случае необходимости) подтверждающих документов.

1.14. При реорганизации работодателя в форме слияния, присоединения, разделения, выделения Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока реорганизации.

1.15. При смене формы собственности работодателя Коллективный договор сохраняет свое действие в течение трех месяцев со дня перехода прав собственности.

1.16. При реорганизации или смене формы собственности работодателя любая из Сторон имеет право направить другой Стороне предложения о заключении нового Коллективного договора или продлении действия прежнего на срок до трех лет.

1.17. При ликвидации Общества Коллективный договор сохраняет свое действие в течение всего срока проведения ликвидации.

1.18. Лица, участвующие в коллективных переговорах в качестве представителей Сторон, на время переговоров освобождаются от основной работы с сохранением среднего заработка.

1.19. Работники, не являющиеся членами профсоюза, могут уполномочить орган профсоюзной организации представлять их интересы во взаимоотношениях с работодателем по вопросам индивидуальных трудовых отношений и непосредственно связанных с ними отношений на условиях, установленных данной профсоюзной организацией.

2. СОЦИАЛЬНОЕ ПАРТНЕРСТВО

2.1. Стороны обязуются:

2.1.1. Сотрудничать на принципах социального партнерства и уважения взаимных интересов, равноправия, соблюдать действующее законодательство и условия Коллективного договора.

2.1.2. Соблюдать законы и иные нормативные правовые акты, локальные нормативные акты, соглашения, действие которых распространяется на Общество в установленном законами порядке, условия Коллективного договора, трудовых договоров.

2.2. Работодатель обязуется:

2.2.1. Обеспечивать работников оборудованием, инструментами, технической документацией и иными средствами, необходимыми для исполнения ими трудовых обязанностей.

2.2.2. Обеспечивать работникам права, социальные гарантии и льготы, установленные законодательством и Коллективным договором.

2.2.3. Ежемесячно, в соответствии со ст. 377 Трудового Кодекса Российской Федерации и ст. 28 Федерального закона № 10-ФЗ от 12.01.1996 г. «О профессиональных союзах, их правах и гарантиях деятельности», обеспечивать взимание членских профсоюзных взносов из заработной платы работников, на основе их письменных заявлений и перечисление на расчетный счет профсоюзной организации или другой счет указанный профсоюзной организацией.

2.2.4. Предоставить выборному органу профсоюзной организации в бесплатное пользование необходимые как для их собственной деятельности, так и для проведения заседаний работников, хранения нормативно-правовых документов помещения с необходимым оборудованием (оргтехникой и средствами связи, включая доступ в Интернет), мебелью, отоплением, освещением, уборкой и охраной, необходимые транспортные средства.

2.2.5. Предоставлять работнику, освобожденному от работы в связи с избранием его на выборную должность в выборный орган профсоюзной организации, после окончания срока его полномочий прежнюю работу (должность), а при ее отсутствии с письменного согласия работника другую равноценную работу (должность) у того же работодателя. При невозможности предоставления указанной работы (должности) в связи с ликвидацией Общества или отсутствием в организации, соответствующей работы (должности) общероссийский (межрегиональный) профессиональный союз сохраняет за этим работником его средний заработок на период трудоустройства, но не свыше шести месяцев, а в случае учебы или переквалификации - на срок до одного года. При отказе работника от предложенной соответствующей работы (должности) средний заработок за ним на период трудоустройства не сохраняется, если иное не установлено решением общероссийского (межрегионального) профессионального союза.

Время работы освобожденного профсоюзного работника на выборной должности в выборном органе профсоюзной организации засчитывается в его общий и специальный трудовой стаж.

2.2.6. Перечислять профсоюзной организации, представляющей интересы всех или большинства работников, в соответствии с согласованной сметой затрат денежные средства в размере не более 0,32 процента от фонда заработной платы списочного состава без учета годового вознаграждения на культурно-массовую и физкультурно - оздоровительную работу до 20 числа первого месяца квартала. Выборный орган профсоюзной организации ежеквартально, до 10-го числа месяца, предшествующего началу квартала, согласовывает с работодателем смету затрат, а до 25 числа месяца, следующего за отчетным кварталом, предоставляет работодателю отчет о проведенной работе и потраченных средствах.

2.2.7. Предоставлять освобожденным профсоюзным работникам, избранных в выборный орган Профсоюзной организации, такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают работники Общества в соответствии с Коллективным договором. Отдельным штатным профсоюзным работникам, список которых утверждается совместным решением профсоюзной организации и представителями работодателя, могут предоставляться такие же гарантии, права и льготы, которыми обладают работники Общества в соответствии с Коллективным договором.

Для реализации данной льготы Обществом могут перечисляться денежные средства на счет профсоюзной организации.

2.2.8. Предоставлять представителям работников полную и достоверную информацию, необходимую для заключения Коллективного договора, а так же по вопросам реорганизации или ликвидации Общества, введения технологических изменений, влекущих за собой изменение условий труда работников, профессиональной подготовки, переподготовки или повышения квалификации работников, а так же по другим вопросам, предусмотренным Трудовым кодексом РФ, иными Федеральными законами, учредительными документами Общества, Коллективным договором.

2.2.9. Учитывать мнение выборного органа профсоюзной организации при принятии локальных нормативных актов, касающиеся трудовых прав и социальной защиты работников Общества.

2.3. Представитель работников обязуется:

Принимать меры по урегулированию трудовых конфликтов и снижению социальной напряженности.

2.3.1. Проводить в трудовом коллективе работу, направленную на:

- а. создание здорового морально-психологического климата;
- б. добросовестное исполнение работниками своих трудовых обязанностей, возложенных на них трудовыми договорами;
- в. соблюдение работниками правил внутреннего трудового распорядка;
- г. соблюдение трудовой дисциплины;
- д. выполнение работниками установленных норм труда;
- е. соблюдение работниками требований по охране труда и обеспечение безопасности труда;
- ж. бережное отношение работников к имуществу работодателя и других работников;
- з. обеспечение сохранения предусмотренной трудовым законодательством коммерческой, иной охраняемой законом тайны.

2.3.2. Содействовать проведению работодателем комплекса мероприятий по совершенствованию организационной культуры, улучшению внутренних фирменных коммуникаций, укреплению духа корпоративной принадлежности, а также внедрению единого фирменного стиля при проведении совместных с работодателем мероприятий и акций.

2.3.3. Содействовать выявлению неэффективных рабочих мест, вносить предложения по рационализации их использования.

2.3.4. Содействовать работодателю в повышении эффективности работы Общества, строгом соблюдении работниками технологического режима и производственных инструкций, максимально эффективном использовании рабочего времени.

2.3.5. Отказаться от забастовок в период действия Коллективного договора при условии выполнения работодателем принятых на себя обязательств по Коллективному договору.

2.3.6. Принимать участие в организации анализа состояния социально-экономического положения работников.

2.3.7. Представлять интересы работников (членов профсоюзной организации) при разрешении коллективных трудовых споров.

2.3.8. Обеспечить консультативную помощь по вопросам, отраженным в разделах Коллективного договора членам профсоюзной организации.

2.3.9. Ежеквартально в срок до 25 числа месяца следующего за окончанием квартала предоставлять работодателю отчет о расходе денежных средств, перечисленных работодателем профсоюзной организации на культурно-массовую и спортивно-оздоровительную работу, а также на обеспечение освобожденным профсоюзным работникам таких же гарантий, прав и льгот, которыми обладают работники Общества в соответствии с Коллективным договором. По дополнительному запросу работодателя к отчету должны предоставляться копии первичных учетных документов, подтверждающих данные расходы, а также возможность сверки их с оригиналами.

2.4. Работники обязуются:

2.4.1. Качественно и своевременно выполнять свои трудовые обязанности.

2.4.2. Обеспечивать выполнение показателей, установленных бизнес-планом Общества, при условии полного обеспечения ресурсами, необходимыми для его выполнения.

2.4.3. Соблюдать правила внутреннего трудового распорядка, установленный режим рабочего времени, правила и инструкции по охране труда, промышленной и пожарной безопасности.

2.4.4. Совершенствовать трудовые навыки, повышать профессиональные знания и умения как самостоятельно, так и по направлению работодателя.

2.4.5. Обеспечивать сохранение коммерческой и иной охраняемой законом тайны.

2.4.6. Способствовать повышению эффективности производства и росту производительности труда.

2.4.7. Создавать и сохранять благоприятный психологический климат в коллективе и уважать права друг друга.

2.4.8. Бережно относиться к имуществу работодателя и других работников, в том числе к имуществу третьих лиц, находящемуся у работодателя, если работодатель несет ответственность за сохранность этого имущества.

2.5. Работодатель имеет право:

2.5.1. Премировать профсоюзных работников, избранных в выборный орган Профсоюзной организации, а также отдельных штатных работников профсоюзной организации. Финансирование на премирование освобожденных профсоюзных работников производится в порядке перечисления денежных средств на счет профсоюзной организации. Финансирование на премирование не освобожденных от основной работы профсоюзных работников производится в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

2.5.2. С учетом норм Глав 37, 39 ТК РФ вносить в трудовые договоры работников, договоры о коллективной или индивидуальной материальной ответственности работников, нормы об индивидуальной (коллективной) материальной ответственности за сохранность вверенных материальных ценностей, в том числе нефтепродуктов и сопутствующих товаров.

2.5.3. За счет собственных средств производить необходимое обучение членов совместно созданных комиссий (комитетов), в том числе представителей профсоюзной организации.

2.6. Представительный орган работников имеет право:

2.6.1. Осуществлять контроль за соблюдением работодателем законодательства о труде, об охране труда, иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, положений Коллективного договора.

2.6.2. Оказывать информационно-методическую, правовую, финансовую и другие виды практической помощи работникам Общества – членам профсоюзной организации.

2.7. Гарантии для членов Профсоюза:

2.7.1. Работники - члены Профсоюзной организации могут:

а. получать консультации и юридическую помощь от профсоюзной организации по всем социально - трудовым вопросам;

б. пользоваться имуществом Профсоюзной организации, спортивным и другим инвентарем, услугами профсоюзных библиотек, клубов, домов и дворцов культуры, спортсооружений и другими льготами и услугами.

2.7.2. На работников, входящих в состав выборного органа Профсоюзной организации, выборного органа профсоюзных организаций структурных подразделений Организации (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, распространяются следующие гарантии в соответствии с законодательством:

а. Увольнение по инициативе работодателя, в соответствии с пунктами 2, 3 или 5 части первой статьи 81 Трудового Кодекса Российской Федерации, руководителей (их заместителей) выборных органов профсоюзных организаций, выборных органов профсоюзных организаций структурных подразделений Общества (не ниже цеховых и приравненных к ним), не освобожденных от основной работы, допускается помимо общего порядка увольнения только с предварительного согласия соответствующего вышестоящего выборного органа профсоюзной организации.

б. Членам выборных органов профсоюзных организаций, не освобожденных от основной работы, предоставляется время для участия в качестве делегатов в работе созываемых профсоюзными организациями съездов, конференций, для участия в работе выборных органов профсоюзных организаций, а также для краткосрочной профсоюзной учебы с сохранением средней заработной платы. Общее количество времени определяется по договоренности Профсоюзной организации и работодателя.

2.7.3. На согласованных между работодателем и Профсоюзной организацией условиях, отдельным работникам Общества – членам Профсоюзной организации, может предоставляться время для обучения по направлениям профсоюзной деятельности, с сохранением средней заработной платы, в целях их последующего вхождения в состав выборных органов Профсоюзной организации.

2.7.4. За три месяца до окончания срока действия Коллективного договора работники уполномочивают от своего имени выборный орган Профсоюзной организации начать переговоры с работодателем (уполномоченным лицом) и заключить новый Коллективный договор либо продлить действующий на срок не более 3-х лет.

2.7.5. Работодатель признает, что проведение профсоюзных собраний и конференций в рабочее время допускается по согласованию между профсоюзным комитетом и работодателем без нарушения нормальной деятельности Общества.

2.7.6. Обеспечивать представителей Профсоюзной организации, по роду своей деятельности регулярно посещающих производственные объекты, спецодеждой, спецобувью и другими средствами индивидуальной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, по нормам, установленным в Обществе для категории «Руководители и специалисты, которые по своим должностным обязанностям должны периодически посещать производственные объекты».

3. ТРУДОВЫЕ ОТНОШЕНИЯ

3.1. Трудовые отношения между работниками и работодателем регулируются трудовым договором, заключенным в письменной форме в соответствии с действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Коллективным договором и иными локальными нормативными актами Общества.

3.2. Условия трудовых договоров не могут ухудшать положение работников по сравнению с действующим трудовым законодательством, иными нормативно-правовыми актами, содержащими нормы трудового права, действующего законодательства и Коллективным договором.

3.3. Работодатель обязуется:

Ежегодно определять необходимость профессиональной подготовки, переподготовки, повышения квалификации работников, обучения их вторым профессиям в Обществе. Конкретный перечень профессий и специальностей, формы, периодичность и порядок обучения работников ежегодно определяется приказом работодателя в соответствии с бизнес-потребностями и учетом финансовых возможностей Общества.

4. РАБОЧЕЕ ВРЕМЯ И ВРЕМЯ ОТДЫХА

4.1. Рабочее время.

4.1.1. Режим рабочего времени в Обществе определяется действующим трудовым законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, и устанавливается Правилами внутреннего трудового распорядка с учетом характера производства, специфики и условий работы. Работникам, режим рабочего времени которых отличается от общих правил, установленных в Обществе, соответствующий режим устанавливается в трудовом договоре.

4.1.2. Нормальная продолжительность рабочего времени не может превышать законодательно установленных норм для соответствующих категорий работников. Перечень категорий и профессий работников, которым устанавливается сокращенная продолжительность рабочего времени в соответствии с законодательством, прилагается к Правилам внутреннего трудового распорядка.

4.1.3. Работодатель может, при необходимости, вводить вахтовый метод организации работ, суммированный учет рабочего времени, гибкий режим рабочего времени, иные режимы рабочего времени. В случае, если по причинам сезонного и (или) технологического характера для отдельных категорий работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, установленная продолжительность рабочего времени не может быть соблюдена в течение учетного периода продолжительностью три месяца, может быть предусмотрено увеличение учетного периода для учета рабочего времени таких работников, но не более чем до одного года. Перечень таких работников устанавливается в Положении «Правила внутреннего трудового распорядка».

4.1.4. По соглашению между работником и работодателем могут устанавливаться как при приеме на работу, так и впоследствии режим неполного рабочего дня или неполной рабочей недели.

4.1.5. Привлечение работников к работе в выходные и нерабочие праздничные дни, а также к сверхурочной работе осуществляется в порядке, предусмотренном действующим трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

4.1.6. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, продолжительность рабочего времени, условия труда на рабочих местах которых по результатам специальной оценки условий труда отнесены к вредным условиям труда 3 или 4 степени или опасным условиям труда, может быть увеличена, но не более чем до 40 часов в неделю с выплатой работнику отдельно устанавливаемой денежной компенсации в размере 10% от месячного оклада (тарифной ставки).

4.1.7. С письменного согласия работника, оформленного путем заключения соглашения к трудовому договору, может быть предусмотрено увеличение максимально допустимой продолжительности ежедневной работы (смены) по сравнению с продолжительностью ежедневной работы (смены), установленной частью второй Статьи 94 Трудового Кодекса Российской Федерации, для работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, при условии соблюдения предельной еженедельной продолжительности рабочего времени, установленной в соответствии с частями первой - третьей статьи 92 Трудового Кодекса Российской Федерации:

при 36-часовой рабочей неделе - до 12 часов;

при 30-часовой рабочей неделе и менее - до 8 часов.

4.2. Время отдыха.

4.2.1. Всем работникам Общества предоставляется ежегодный основной оплачиваемый отпуск продолжительностью 28 календарных дней с сохранением места работы (должности) и среднего заработка в соответствии с действующим законодательством.

4.2.2. Ежегодные дополнительные оплачиваемые отпуска предоставляются в соответствии с действующим законодательством, согласно Приложению 10.2.

4.2.3. Работникам с ненормированным рабочим днем предоставляется ежегодный дополнительный оплачиваемый отпуск продолжительностью от трёх до шести календарных дней, в соответствии с Правилами внутреннего трудового распорядка.

4.2.4. Работникам дополнительно предоставляется отпуск по личному заявлению с приложением копий подтверждающих документов, оплачиваемый по среднему дневному заработку, в порядке, предусмотренном частью 4 ст. 139 Трудового кодекса Российской Федерации, в следующих случаях:

- а. свадьбы детей - продолжительностью два календарных дня;
- б. собственной свадьбы - продолжительностью три календарных дня;
- в. рождения ребенка - продолжительностью один календарный день;
- г. в День Знаний 1 сентября (одному из родителей или опекуну школьников 1-4 класса) - продолжительностью один календарный день. Если День Знаний приходится на воскресенье или субботу (в случаях, когда суббота является выходным днем в школе) данный дополнительный отпуск предоставляется с переносом на один (два) дня соответственно;
- д. смерти супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи (в т.ч. супруга/супруги), бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер - продолжительностью три календарных дня;
- е. в связи с призывом сына на военную службу – продолжительностью один календарный день;
- ж. женщинам, а также мужчинам, являющимся единственным лицом, осуществляющим родительские обязанности по воспитанию детей (отцам-одиночкам, не состоящим в браке), имеющим двух и более детей в возрасте до 16 лет – продолжительностью один календарный день в год. День неиспользованного дополнительного отпуска не подлежит переносу на следующий год.

Дни дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами а, б, д) предоставляются единовременно и подряд, при этом один из дней дополнительного отпуска должен приходиться на день регистрации брака, день похорон соответственно.

При совпадении дней дополнительного отпуска (в соответствии с подпунктами а, б, в, д, е) с выходными днями, работник имеет право, на основании личного заявления, перенести предоставляемый настоящими подпунктами дополнительный отпуск на день/дни, следующие за выходными. По согласованию с работодателем дополнительный отпуск может быть перенесен на более поздний срок, за исключением отпуска, предусмотренного подпунктом г.

В связи со смертью супруги, супруга, детей, родителей (в т.ч. супруга/супруги), отчима/мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника, родных братьев и сестер работнику по его письменному заявлению может быть предоставлен отпуск без сохранения заработной платы до 10 календарных дней или по взаимному согласию сторон может предоставляться часть ежегодного оплачиваемого отпуска с соответствующим изменением графика отпусков.

Оплата дней дополнительного отпуска, предусмотренных настоящим пунктом, осуществляется в день выплаты заработной платы за месяц, в котором отпуск был предоставлен.

4.2.5. Женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 18 лет, по их просьбе и при наличии возможности ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется в удобное для них время, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

Одному из родителей (опекуну, попечителю, приемному родителю), воспитывающему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется по его желанию в удобное для него время.

Работнику, имеющему двух или более детей в возрасте до четырнадцати лет, работнику, имеющему ребенка-инвалида в возрасте до восемнадцати лет, одинокой матери, воспитывающей ребенка в возрасте до четырнадцати лет, отцу, воспитывающему ребенка в возрасте до четырнадцати лет без матери, предоставляется ежегодный дополнительный отпуск без сохранения заработной платы в удобное для них время продолжительностью до 14 календарных дней. Указанный отпуск по письменному заявлению работника может быть присоединен к ежегодному оплачиваемому отпуску или использован отдельно полностью либо по частям. Перенесение этого отпуска на следующий рабочий год не допускается.

4.2.6. Супругам, работающим в Обществе, по возможности, предоставляется право на одновременный уход в отпуск, что учитывается при разработке графика очередных отпусков, утверждаемого в установленные сроки.

4.2.7. Работодатель предоставляет ежегодные отпуска по утвержденным им графикам, с учетом мнения выборного органа Профсоюзной организации, особенностей производственно-хозяйственной деятельности структурных подразделений Общества и пожеланий работников.

Графики отпусков составляются, утверждаются и доводятся до сведения работников не позднее, чем за две недели до наступления календарного года.

4.2.8. Работодатель составляет график отпусков с учетом одновременного ухода в отпуск не более 15% работников с целью обеспечения непрерывной работы структурных подразделений Организации.

4.2.9. По согласованию между работодателем и работником ежегодный отпуск может быть разделен на части, при этом хотя бы одна из частей отпуска должна быть не менее 14 календарных дней.

4.2.10. Работникам, награжденным знаком «Почетный Донор России», участникам ликвидации Чернобыльской аварии и приравненным к ним лицам, отпуска предоставляются по желанию в удобное для них время. Данное право реализуется при составлении графика отпусков.

5. ОПЛАТА ТРУДА

5.1. Оплата труда работников производится в соответствии с действующим Трудовым кодексом Российской Федерации, Коллективным договором и локальными нормативными актами Общества, регулирующими вопросы оплаты труда работников.

5.2. Работодатель обязуется выплачивать каждому работнику Общества заработную плату, которая зависит от его квалификации, сложности выполняемой работы, количества и качества затраченного труда.

5.3. Месячная заработная плата работника, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного в Российской Федерации. При определении месячной заработной платы работника учитывается оплата по должностным окладам (тарифным ставкам), а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, работу в особых климатических условиях и иные выплаты компенсационного характера) и стимулирующие выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты).

5.4. Порядок индексации заработной платы в соответствии со ст. 134 Трудового кодекса Российской Федерации устанавливается в соответствующем ЛНД Общества, с учетом экономических возможностей Общества в пределах фонда заработной платы, утвержденного бизнес – планом Общества.

5.5. За каждый час работы в ночное время с 22.00 часов до 6.00 часов работнику производится доплата в размере – 40% часовой тарифной ставки (должностного оклада).

5.6. Сверхурочная работа оплачивается за первые два часа работы в полуторном размере от оклада (тарифа), за последующие часы - в двойном размере от оклада (тарифа). По желанию работника сверхурочная работа вместо повышенной оплаты может компенсироваться предоставлением дополнительного времени отдыха, но не менее времени, отработанного сверхурочно, при этом время отработанное сверхурочно подлежит оплате в одинарном размере, а время предоставленного дополнительно отдыха оплате не подлежит.

5.7. Работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в двойном размере:

а. Сдельщикам - по двойным сдельным расценкам;

б. Работникам, труд которых оплачивается по дневным и часовым тарифным ставкам - в размере двойной дневной или часовой тарифной ставки;

в. Работникам, получающим оклад (должностной оклад) - в размере одинарной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа в выходной или нерабочий праздничный день производилась в пределах нормы рабочего времени, и в размере двойной дневной или часовой ставки (части оклада (должностного оклада) за день или час работы) сверх оклада (должностного оклада), если работа производилась сверх нормы рабочего времени.

По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в выходной или нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

5.8. Время простоя по вине работодателя оплачивается в размере двух третей средней заработной платы работника. Время простоя по причинам, не зависящим от работодателя и работника, оплачивается в размере двух третей тарифной ставки, оклада (должностного оклада), рассчитанных пропорционально времени простоя. Время простоя по вине работника не оплачивается. О начале простоя, вызванного поломкой оборудования и другими причинами,

которые делают невозможным продолжение выполнения работником его трудовой функции, работник обязан незамедлительно сообщить своему непосредственному руководителю, иному представителю работодателя.

5.9. Работникам, за исключением работников, получающих оклад (должностной оклад), за нерабочие праздничные дни, в которые они не привлекались к работе, выплачивается дополнительное вознаграждение в размере не более 330 рублей за каждый нерабочий праздничный день. На дополнительное вознаграждение в соответствии с действующим законодательством начисляются районный коэффициент и процентная надбавка к заработной плате за стаж работы, которые обусловлены районным регулированием оплаты труда, в том числе начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях.

5.10. Работникам производится доплата за период временной нетрудоспособности, кроме случаев временной нетрудоспособности по беременности и родам.

Доплата за период временной нетрудоспособности рассчитывается следующим образом: из суммы, составляющей 100% среднедневного заработка работника, рассчитанного в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, исключается сумма пособия по временной нетрудоспособности, возмещаемая за счет средств ФСС и работодателя (ст.3 Федерального закона от 29.12.2006 № 255-ФЗ).. При этом размер доплаты составляет не более 10 000 руб. за один рабочий день.

5.10.1. Доплата работникам осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности;

5.10.2. Доплата работнику производится не более чем за 30 рабочих дней в течение календарного года суммарно по любым видам нетрудоспособности;

В исключительных случаях, при наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества, Комиссия по социальной защите может принять решение об увеличении продолжительности периода временной утраты трудоспособности, за который производится доплата.

5.10.3. В случае временной утраты трудоспособности, полученной в очередном и других отпусках, а также в случае несоблюдения в период временной нетрудоспособности предписанного режима (в том числе несоблюдение предписанных условий оказания медицинской помощи, несвоевременная явка на прием к врачу (фельдшеру, зубному врачу), выход на работу без выписки, отказ от направления в учреждение медико-социальной экспертизы, несвоевременная явка в учреждение медико-социальной экспертизы, другие нарушения), доплата работнику не производится. В случае если заболевание или травма, наступили вследствие алкогольного, наркотического, токсического опьянения или действий, связанных с таким опьянением, доплата работнику также не производится.

5.10.4. Начисление доплаты Работнику производится единовременно после окончания расчетного периода (месяца), в котором было осуществлено закрытие листка нетрудоспособности

Работодатель обязуется:

5.11. Выплачивать районные коэффициенты и процентные надбавки к заработной плате за стаж работы, обусловленные районным регулированием оплаты труда.

Производить начисления по районным коэффициентам и коэффициентам за работу в тяжелых природно-климатических условиях:

- а. в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- б. в южных районах Дальнего Востока и Восточной Сибири;
- в. в отдельных районах Средней Азии, на Европейском Севере;
- г. в южных районах Западной Сибири, на Урале и в Казахстане;
- д. в высокогорной (не ниже 1500 м над уровнем моря), пустынной и безводной местностях.

Данные районные коэффициенты и надбавки устанавливаются в порядке и размерах, определенных действующим законодательством, иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, Положением ООО «Башнефть-Добыча» об оплате труда работников № П2-03 Р-0874 ЮЛ-305.

5.12. Работникам в возрасте до 30 лет выплачивать процентную надбавку (за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, если они прожили в указанных районах и местностях не менее пяти лет.

5.13. При наличии финансовой возможности выплачивать работникам процентную надбавку (за стаж работы в районах Крайнего Севера, приравненных к ним местностях) в полном размере с первого дня работы в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.

5.14. Устанавливать доплаты за выполнение работ с вредными и (или) опасными условиями труда в соответствии со статьей 147 ТК РФ.

5.15. Производить выплату причитающейся заработной платы работникам в соответствии с законодательством Российской Федерации в сроки, установленные правилами внутреннего трудового распорядка и трудовыми договорами. Обеспечить выплату заработной платы работникам за первую половину текущего месяца 29 числа текущего месяца, окончательный расчёт по заработной плате за истекший месяц осуществлять 14 числа следующего месяца.

Заработная плата вновь принятым работникам за первый месяц работы выплачивается не реже, чем каждые полмесяца в дни, установленные в Обществе для выплаты заработной платы, в размере, пропорциональном фактически отработанному в расчетном периоде времени.

Заработная плата перечисляется работнику на его счет в банки, с которыми работодатель взаимодействует для целей выплаты заработной платы.

Работник вправе заменить кредитную организацию (банк) на не предусмотренную Коллективным договором, в которую будет перечисляться заработная плата, сообщив в письменной форме работодателю об изменении реквизитов для перевода заработной платы не позднее, чем за пятнадцать календарных дней до дня выплаты заработной платы. При этом работники несут персональную ответственность за правильность предоставления реквизитов для перевода заработной платы в кредитную организацию (банк), указанную в письменном заявлении. Организация открытия счета в выбранной работником кредитной организации и расходы по его обслуживанию осуществляются работником самостоятельно в соответствии с условиями договора, заключенного работником с кредитной организацией.

5.16. Осуществлять программу награждения работников за высокие производственные показатели и особые заслуги. По решению единоличного исполнительного органа Общества в данную программу могут включаться представители выборного органа Профсоюзной организации, а также другие работники Профсоюзной организации сверх установленных лимитов в Обществе.

5.17. Работникам, выполняющим работы вахтовым методом, за каждый календарный день пребывания в местах производства работ в период вахты, а также за фактические дни нахождения в пути от места пункта сбора до места выполнения работы и обратно, выплачивать взамен суточных надбавку за вахтовый метод работы в размерах, установленных Положением ООО «Башнефть-Добыча» об оплате труда работников № П2-03 Р-0874 ЮЛ-305:

- в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях – 700 (семьсот) руб. в день;
- на остальных территориях – 400 (четыреста) руб. в день.

5.18. Освобождать от основной работы с сохранением среднего заработка работников, участвующих и представляющих Общество по поручению работодателя на корпоративных, профсоюзных и региональных мероприятиях.

6. СОЦИАЛЬНАЯ ОТВЕТСТВЕННОСТЬ, ЛЬГОТЫ, ГАРАНТИИ И КОМПЕНСАЦИИ

6.1. Социальная ответственность

6.1.1. Работодатель совместно с выборным органом Профсоюзной организации работников обязуется организовывать на паритетных началах работу комиссии по социальной защите. Состав и порядок работы комиссии по социальной защите, ее полномочия определяются Положением о комиссии по социальной защите.

6.2. Общие льготы, гарантии и компенсации, предоставляемые в соответствии с ЛНД

6.2.1. Работники приобретают право на получение негосударственной пенсии в соответствии со Стандартом Компании «Негосударственное пенсионное обеспечение работников ПАО «НК «Роснефть» и Обществ Группы» и условиями заключенного с АО НПФ «Эволюция» договора о негосударственном пенсионном обеспечении работников.

6.2.2. Работодатель имеет право осуществлять отдельные виды добровольного страхования работников в порядке, предусмотренном Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Организация оказания медицинских услуг работникам по программе добровольного медицинского страхования» № ПЗ-09 Р-0280 ЮЛ-305 и Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Порядок организации добровольного страхования от несчастных случаев» № ПЗ-09 Р-0145 ЮЛ 305, в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год, в том числе:

6.2.2.1. Добровольное медицинское страхование;

6.2.2.2. Добровольное страхование от несчастных случаев.

6.2.3. Работодатель имеет право организовывать ипотечное жилищное кредитование работников Общества для улучшения их жилищных условий в соответствии с бизнес-планом и действующим Положением Компании «Предоставление работникам Компании целевых займов при ипотечном кредитовании» № ПЗ-09Р 0225.

6.2.4. Работодатель может осуществлять предоставление работникам образовательных займов в соответствии с Положением Компании «Предоставление работникам Обществ группы образовательных беспроцентных займов» № ПЗ-09Р 0042.

6.3. Льготы, гарантии и компенсации, направленные на материальную поддержку работников, пострадавших при несчастных случаях на производстве, а также семей работников, погибших на производстве.

6.3.1. Оказывать единовременную материальную помощь, а также компенсировать моральный вред работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве, либо вследствие профессиональных заболеваний:

1. При смертельном исходе:

– не более 430 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты). Единовременная материальная помощь оказывается родственникам работника;

– кроме того, компенсация морального вреда не более 10 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты). Компенсация выплачивается родственникам работника;

2. При установлении 1 группы инвалидности:

- не более 210 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);
- кроме того, компенсация морального вреда не более 7 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты).

3. При установлении 2 группы инвалидности:

- не более 110 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);
- кроме того, компенсация морального вреда не более 4 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты).

4. При установлении 3 группы инвалидности:

- не более 50 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);
- кроме того, компенсация морального вреда не более 2 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты).

5. При временной утрате трудоспособности более 4-х месяцев подряд:

- не более 20 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);
- кроме того, компенсация морального вреда не более 1,5 величин прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты).

6. При получении профессионального заболевания, не повлекшего установления инвалидности:

- не более 30 величин прожиточного минимума в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты);
- кроме того, компенсация морального вреда не более 1,0 величины прожиточного минимума трудоспособного населения в целом по Российской Федерации (региональных прожиточных минимумов трудоспособного населения, если в соответствующем регионе применяются районные коэффициенты).

Размер единовременной денежной выплаты для возмещения вреда, причиненного работникам в результате несчастного случая на производстве или профессионального заболевания, учитывает выплаты по соответствующим системам добровольного страхования, применяемым в Организации.

6.3.2. Оказывать материальную помощь в пределах произведенных расходов, связанных с погребением работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, трудового увечья или профзаболевания, а также в случае смерти инвалидов труда, наступившей вследствие трудового увечья либо профзаболевания - по представленным копиям расходных документов, но не более 100 000 руб. По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.3.3. Оплачивать содержание в государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждениях детей работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Содержание в ведомственных детских дошкольных учреждениях детей работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - компенсировать по тарифам государственных (муниципальных) детских дошкольных учреждений.

6.3.4. Выделять или оплачивать 1 раз в год путевки в оздоровительные лагеря, расположенные на территории РФ, детям (до достижения ими 16-тилетнего возраста) работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - в полном размере по представленным копиям расходных документов. Оплачивать стоимость проезда и провоза багажа в оздоровительные лагеря (по путёвкам, оплаченным Обществом) по территории Российской Федерации и обратно.

6.3.5. Выплачивать ежемесячное пособие на содержание детей (до достижения ими 18-тилетнего возраста) работников, погибших в результате несчастного случая на производстве - в размере не более 12 000 руб. второму родителю или опекуну ребёнка.

6.3.6. Оплачивать стоимость впервые получаемого образования в государственных (муниципальных) образовательных организациях среднего профессионального или высшего (бакалавриат или специалитет) образования Российской Федерации по очной (дневной) форме детям (в возрасте не более 21 года на момент начала обучения) работников, погибших в результате несчастных случаев на производстве - по представленным копиям расходных документов в полном размере, но не более 120 000 руб./год.

6.3.7. Ежегодно оказывать материальную помощь к международному Дню инвалидов - работникам-инвалидам, неработающим инвалидам, пострадавшим от несчастного случая на производстве или профессионального заболевания и вышедшим на пенсию из Общества, в размере не более 4 000 руб.

6.3.8. По рекомендациям комиссии по социальной защите, на основании соответствующих медицинских заключений, приказом единоличного исполнительного органа Общества может производиться оплата лечения и проезда к месту лечения работникам, пострадавшим в результате несчастных случаев на производстве в рамках средств, предусмотренных соответствующими статьями утверждённого бизнес-плана.

6.3.9. При несчастных случаях с любым исходом, происшедшим при нахождении работника в состоянии наркотического, токсического или алкогольного опьянения (по заключению комиссии по расследованию), а также при совершении работником противоправных действий, компенсации или материальная помощь, указанные в данном разделе, не выплачиваются.

6.3.10. В случае обращения детей работников, погибших на производстве, работодатель содействует их трудоустройству в Общество с учетом соответствия требованиям, предъявляемым к должности/профессии.

6.4. Социальная поддержка работников и членов их семьи

6.4.1. Приобретать (с частичной оплатой работником в размере не менее 10 %, исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества) санаторно-курортные и оздоровительные путевки (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) работнику и членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении, на лечение (оздоровление) в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) при наличии медицинских показаний у работника и членов семьи, а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы).

На аналогичных условиях могут быть приобретены путевки в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества, при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, для детей работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет.

Получение льготной путёвки производится не чаще 1 раза в два года.

При наличии средств на эти цели в бизнес-плане, по решению единоличного исполнительного органа Общества:

- периодичность приобретения путевок в учреждения санаторного типа, входящих в периметр Компании может быть изменена до 1 раза в год. Общее количество дней отдыха за 2 года не должно превышать 36 календарных дней.
- членам семьи работника, не находящимся на иждивении могут выделяться путевки в оздоровительные учреждения и учреждения санаторного типа периметра Компании, находящиеся в регионе деятельности общества.

Приобретение путевок в местные оздоровительные учреждения, не входящие в периметр Компании (база (дом) отдыха, пансионат, оздоровительный центр, оздоровительный лагерь, спортивно – оздоровительный комплекс или иная организация, не относящаяся к системе здравоохранения и оказывающая услуги по обеспечению отдыха и оздоровления), длительностью не более двух дней производится при наличии средств на эти цели в Бизнес-плане Общества, после реализации программы санаторно-курортного и реабилитационно-восстановительного лечения. Периодичность предоставления таких путевок может быть не чаще 2 раз в год.

Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через два года со дня начала непрерывной работы в Обществе. По решению генерального директора, при наличии свободных путевок, льгота может быть предоставлена через два года со дня начала непрерывной работы в Компании. (Данное ограничение не распространяется при выделении льготных путевок в детские оздоровительные учреждения. В таком случае работникам могут выделяться путевки со дня начала работы в Обществе). Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей и пенсионеров» № ПЗ-09 Р-0007 ЮЛ-305 в пределах выделяемых средств.

По решению комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.

6.4.2. Оказывать материальную помощь не чаще 1 раза в год работникам на несовершеннолетних детей (в случае если оба родителя являются работниками – одному родителю), в следующих размерах:

- а. при наличии трех детей – в размере не более 16 000 руб.;
- б. при наличии четырех детей – не более 24 000 руб.;
- в. при наличии пяти и более детей – не более 32 000 руб.;
- г. по решению комиссии по социальной защите, в порядке исключения, работнику, являющемуся единственным лицом, фактически осуществляющим родительские обязанности по воспитанию и развитию детей (матерям-одиночкам, отцам-одиночкам) на несовершеннолетних детей в размере не более 4 000 руб. на каждого ребенка.

6.4.3. Выплачивать работникам, работающим в Обществе, при рождении (усыновлении) ребенка единовременную материальную помощь в размере не более 12 000 руб. При одновременном рождении 2-х и более детей выплата материальной помощи производится на каждого ребенка.

6.4.4. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида в возрасте до 21 года, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 500 руб.

6.4.5. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане, работникам - инвалидам Общества может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 1 500 руб.

6.4.6. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) к 8 марта женщинам-работникам Общества в размере не более 2 000 руб.

6.4.7. Выделять денежные средства (в том числе для приобретения подарков) ко Дню защитника Отечества работникам – мужчинам в размере не более 2 000 руб.

По решению генерального директора, в исключительных случаях льгота может быть предоставлена военнообязанным женщинам.

6.4.8. В рамках программы по оздоровлению работников, Обществом может производиться компенсация стоимости приобретённых работниками абонементов в группы здоровья, на занятия в спортивных секциях, посещения объектов спортивно-оздоровительного назначения (плавательные бассейны, тренажерные залы и т.п.) в размере не более 10 000 руб. в год, с частичной оплатой Работником не менее 10%.

В случае наличия экономической целесообразности, Обществом может быть заключен договор (-ры) в интересах своих работников на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг с организациями.

При наличии финансовой возможности Общества, в случае заключения договора на оказание физкультурно-оздоровительных и спортивных услуг, с работника может не взиматься частичная оплата стоимости абонемента.

Оплата абонементов, занятий и посещений объектов спортивно-оздоровительного назначения производится в пределах средств, утвержденных бизнес-планом Общества на текущий год на эти цели.

6.4.9. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение подарков) к Новому году в размере не более 2 200 руб. работникам на детей в возрасте до 14 лет включительно по состоянию на 31 декабря текущего года, в т.ч.:

- на детей работников, погибших на производстве в результате несчастного случая по вине работодателя;

– на детей работников, вышедших на пенсию по инвалидности.

6.4.10. Оплачивать (организовывать) приобретение путёвок на детский отдых (полностью или частично) для детей работников в возрасте до 15 лет включительно (находящихся на иждивении) в детско-юношеские оздоровительные лагеря (кроме путёвок, выданных за счет средств государственных социальных внебюджетных фондов) в соответствии с Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Организация санаторно-курортного, реабилитационно-восстановительного лечения и оздоровления работников Общества, членов их семей и пенсионеров» № ПЗ-09 Р-0007 ЮЛ-305. Льгота представляется исходя из условий заключённых договоров, при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества один раз в год.

6.4.11. Предоставлять по письменному заявлению работников, в соответствии с медицинским заключением, отпуска без сохранения заработной платы сроком до трех месяцев по уходу за тяжелобольными супругом, супругой, детьми, родителями (в т.ч. супруга/супруги), родными братьями и сестрами, отчимом и мачехой.

6.4.12. В случае смерти родителей (в т.ч. отчима, мачехи, бывшего опекуна/попечителя работника), мужа, жены, детей работнику выделяется материальная помощь в размере не более 24 000 руб.

6.4.13. В случае смерти работника, не связанной с несчастным случаем на производстве, родственникам оказывается материальная помощь на погребение в размере не более 32 000 руб. В случае смерти работника в период вахт, Обществом могут быть оплачены расходы, связанные с доставкой умершего к месту захоронения в размере не более 24 000 руб.

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.4.14. Производить выплату ежемесячного пособия работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком/детьми с 1,5 лет до достижения им возраста 3-х лет, в случае, если ребёнку/детям, поставленному на соответствующий учёт в органе управления образованием муниципального органа, не предоставлено место/места в детском дошкольном учреждении по месту жительства - в размере не более 4 000 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте с 1,5 до 3-х лет выплата пособия производится на каждого ребенка.

При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 3 лет, Комиссией по социальной защите Общества может быть принято решение о назначении выплат на каждого ребенка.

По решению Комиссии по социальной защите Общества, работнику, имеющему ребенка до 3 лет и находящемуся в отпуске по беременности и родам, могут производиться выплаты в зависимости от возраста ребенка.

6.4.15. Выделять денежные средства (в том числе на приобретение единых подарочных комплектов) ко «Дню знаний» родителям детей - первоклассников не более 5 000 руб.

6.4.16. Оказывать материальную помощь молодым работникам, возвратившимся на работу в Общество после прохождения военной службы, по решению комиссии по социальной защите работников Общества в размере не более 9 000 руб.

6.4.17. Оказывать единовременную материальную помощь работникам, впервые вступившим в брак, в размере не более 9 000 руб.

6.4.18. Работникам, получившим уведомление об увольнении в связи с сокращением штатов, численности или ликвидации Общества, предоставляется один день в месяц для поиска нового места работы с сохранением средней заработной платы работника. Конкретное время определяется работником и его непосредственным руководителем без ущерба для производства.

6.4.19. Работнику, имеющему непрерывный стаж работы в Обществе не менее 5 лет и не имевшего за предшествующий календарный год (с 01.01. по 31.12.) периодов временной нетрудоспособности (за исключением временной нетрудоспособности в связи с несчастными случаями на производстве при отсутствии вины работника), оказывается материальная помощь к отпуску в размере не более 5 000 руб.

6.4.20. При наличии такой возможности в Обществе, генеральный директор может принять решение об освобождении беременных женщин от работы с 10 недель беременности (раньше установленного ТК РФ срока) до ухода в отпуск по беременности и родам путем предоставления дополнительного отпуска с оплатой, не превышающей среднего заработка работника и не более 3500 руб. за один рабочий день.

Оплата дополнительного отпуска, предоставленного женщине с 10 недели беременности до ухода в отпуск по беременности и родам, осуществляется только за дни, являющиеся рабочими днями для работников в соответствии с трудовым законодательством и производственным календарем. В случае работы по сменному графику - за дни, являющиеся рабочими в соответствии с утвержденным графиком сменности.

При этом прием работника на временную вакансию (на время отпуска по беременности и родам), а также установление доплат за выполнение обязанностей временно отсутствующего работника необходимо осуществлять только со сроков наступления отпуска по беременности и родам, установленных действующим законодательством (Статья 255 ТК РФ).

6.4.21. При увольнении работника по состоянию здоровья в соответствии с медицинским заключением (пункт 8 части первой статьи 77 ТК РФ либо пункт 5 части первой статьи 83 ТК РФ) без установления инвалидности и не достигшего пенсионных оснований, в случае, если Работник на момент увольнения был занят на работах с вредными условиями труда, выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья из расчета один прожиточный минимум (для трудоспособного населения) в субъекте РФ, умноженный на количество полных лет стажа Работника в Обществе на момент увольнения, но не более 20 прожиточных минимумов (для трудоспособного населения) в субъекте РФ.

6.4.22. С учетом экономических возможностей в Обществе, производить доплату женщинам на период временной нетрудоспособности по беременности и родам. Доплата устанавливается в размере не более 200 руб. за один календарный день, но не выше разницы между средним заработком работницы, рассчитанным в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 24.12.2007 № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы» в части расчета среднего дневного заработка для оплаты отпусков, предоставляемых в календарных днях, и пособием по временной нетрудоспособности возмещаемым за счет средств ФСС.

6.4.23. При наличии финансовой возможности, по рекомендации Комиссии по социальной защите Общества, Генеральный директор может принять решение о выплате единовременной материальной помощи членам семьи работника, погибшего в результате несчастного случая на производстве, для оплаты расходов, связанных с погашением текущего кредита/кредитов Работника и его супруги/супруга.

6.4.24. По решению Комиссии по социальной защите Общества работнику может быть предоставлен дополнительный день отдыха в день прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19) и/или, в случае плохого самочувствия, дополнительный день отдыха в день, следующий за днем вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19), с оплатой указанных дней по среднему заработку. Обязательным условием для получения льготы является предоставление работником документального подтверждения прохождения вакцинации против новой коронавирусной инфекции (COVID-19).

6.4.25. Производить доплату к ежемесячному пособию работнику, находящемуся в отпуске по уходу за ребенком до достижения им возраста 1,5 лет - в размере не более 5000 руб. При наличии у работника 2-х и более детей в возрасте до 1,5 лет доплата производится на каждого ребенка.

6.4.26. При наличии финансовых возможностей компенсировать при переводе работника на работу в Общество из дочерних обществ ПАО «НК «Роснефть», расположенного в другой местности, следующие расходы:

- а. расходы по обустройству на новом месте жительства в размере не более 14 500 руб.;
- б. оплату стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам;
- в. стоимость провоза багажа по фактическим расходам, но не более 10 000 руб.

В случае использования для переезда личный транспорт, компенсация расходов производится по ж/д тарифам для купейных вагонов.

6.5. Социальная поддержка пенсионеров

6.5.1. При увольнении на пенсию впервые по любым основаниям выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с выходом на пенсию работнику с непрерывным стажем работы в Обществе, дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», ПАО «НК «Роснефть» (расчет непрерывного стажа закрепляется в Приложении 10.3 к Коллективному договору) не менее 15 лет - в размере не более 200 000 руб.

Период возможности использования данной льготы заканчивается по истечении трех месяцев с момента достижения работником пенсионного возраста по общим основаниям в соответствии с действующим законодательством (период окончания возможности использования данной льготы может быть изменён по соглашению сторон трудового договора).

Данная льгота распространяется на генерального директора (единоличный исполнительный орган) и руководителей верхнего звена только при наличии такой нормы в их трудовых договорах.

6.5.2. Ежегодно оказывать материальную помощь ко Дню Победы – бывшим работникам – участникам Великой Отечественной войны и приравненным к ним категориям в размере не более 8 000 руб.

При наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане, Обществом может быть принято решение об оказании материальной помощи бывшим работникам – «детям войны» в размере не более 4 000 руб. К категории «дети войны» относятся граждане Российской Федерации, родившиеся в период с 22 июня 1928 ода по 03 сентября 1945 года.

6.5.3. При наличии финансовой возможности пенсионерам, уволившимся из Общества на пенсию, которые не являются участниками корпоративной системы негосударственного пенсионного обеспечения, ежегодно оказывать материальную помощь по письменному заявлению:

- а. ко Дню работника нефтяной и газовой промышленности в размере не более 1200 руб.;
- б. к праздникам День защитника Отечества (мужчинам, а также женщинам-участникам Великой Отечественной войны), 8 Марта (женщинам), Новый год в размере не более 1200 руб.
- в. ко Дню пожилого человека в размере не более 1200 руб.

6.5.4. Оказывать единовременную материальную помощь родственникам в случае смерти пенсионера Общества в размере не более 20 000 рублей.

По решению комиссии по социальной защите Общества выплата может быть произведена иным лицам, фактически организовавшим погребение и предоставившим подтверждающие документы.

6.5.5. По решению Комиссии по социальной защите Общества пенсионеру Общества может быть оказана иная единовременная материальная помощь по семейным обстоятельствам в размере не более 25 000 руб. или предоставлены путёвки в санаторно-курортные или оздоровительные учреждения при наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества. Данная льгота предоставляется не чаще 1-го раза в год. По решению единоличного исполнительного органа (в исключительных случаях) пенсионеру, воспользовавшемуся путевкой, может быть предоставлена материальная помощь в текущем периоде.

6.5.6. За пенсионерами, вышедшими на пенсию по старости, по решению работодателя, может быть сохранена выданная им спецодежда и спецобувь.

6.5.7. При наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане, пенсионерам Общества, имеющих на иждивении ребенка – инвалида до 21 года, может оказываться на ежемесячной основе материальная помощь в размере не более 2 500 руб.

6.6. Выплаты социального характера.

6.6.1. Производить иные социальные выплаты по семейным обстоятельствам в пределах средств бизнес-плана. Выплаты на эти цели производятся по рекомендации комиссии по социальной защите Общества на основании приказа единоличного исполнительного органа в рамках лимита средств, заложенных в утверждённом бизнес-плане. (Выплаты генеральному директору (единоличный исполнительный орган) и руководителям верхнего звена, производимые в любом размере, должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть». Остальным работникам должны согласовываться с ПАО «НК «Роснефть» выплаты в размере более 10 прожиточных минимумов (для всего населения) в субъекте РФ.)

7. ОХРАНА ТРУДА

7.1. Общие положения

7.1.1. Стороны, заключившие Договор, обязуются осуществлять свою деятельность, исходя из приоритета жизни и здоровья работников по отношению к результатам производственной деятельности Общества.

7.1.2. Каждый работник Общества имеет право на охрану труда и здоровья, а также на отказ от выполнения работ, в случае возникновения опасности для его жизни и здоровья вследствие нарушения требований охраны труда, за исключением случаев, предусмотренными федеральными законами, до устранения такой опасности и от выполнения работ с вредными и (или) опасными условиями труда, не предусмотренных трудовым договором.

7.1.3. Работодатель и выборный орган профсоюзной организации обязуются на паритетных началах принимать решения, обеспечивающие здоровые и безопасные условия труда, при наличии средств в утвержденном бизнес-плане на данные цели предоставлять дополнительные, не установленные законом, льготы и компенсации с учетом реальных условий труда, обеспечивать консультативной помощью по вопросам охраны труда, здоровья и экологии всех работников Общества.

7.1.4. Работодатель и выборный орган Профсоюзной организации могут заключать Соглашение по охране труда работников. Данное Соглашение не должно противоречить действующему законодательству и Коллективному договору Общества.

7.1.5. Работники Общества за нарушения требований охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности могут быть привлечены к ответственности в соответствии с действующим законодательством.

7.2. Работодатель обязуется:

7.2.1. Обеспечивать работникам безопасность и условия труда в соответствии с их профессией и специальностью.

7.2.2. Выделить на мероприятия по охране труда средства в размере, предусмотренном утверждённым бизнес-планом Общества.

7.2.3. Обеспечивать планомерную работу, направленную на снижение воздействия вредных и опасных производственных факторов, которые могут вызвать производственную травму и профессиональное заболевание.

7.2.4. Обеспечивать работников за счет средств Общества, в соответствии с установленными нормами, средствами индивидуальной и коллективной защиты, прошедшими обязательную сертификацию или декларирование соответствия, а также производственные испытания в Компании и получившими положительное заключение по результатам испытаний. Обеспечивать за счет средств Общества их ремонт, стирку (чистку) согласно утвержденных Распорядительным документом по Обществу норм бесплатной выдачи специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам ООО "Башнефть-Добыча", занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением.

7.2.5. В случаях, предусмотренных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права, организовывать проведение за счет собственных средств обязательных предварительных (при поступлении на работу) и периодических (в течение трудовой деятельности) медицинских осмотров (обследований), психиатрических освидетельствований. Обеспечивать работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда:

- а. компенсации в соответствии со Статьями 92, 117, 147 Трудового кодекса Российской Федерации.
- б. бесплатную выдачу молока или других равноценных пищевых продуктов по установленным законодательством нормам. Выдача молока или других равноценных пищевых продуктов по письменным заявлениям работников может быть заменена компенсационной выплатой в порядке, предусмотренном законодательством. Размер компенсационной выплаты устанавливается приказом по Обществу на основе данных компетентного структурного подразделения органа исполнительной власти субъекта Российской Федерации исходя из стоимости молока жирностью не менее 2,5% или равноценных пищевых продуктов в розничной торговле по месту расположения работодателя на территории административной единицы субъекта Российской Федерации.
- 7.2.6. Бесплатно обеспечивать мылом или моющими и обезвреживающими средствами работников, чья работа связана с загрязнением, согласно утвержденного распорядительным документом по Обществу перечня профессий (должностей) для которых необходима выдача смывающих и (или) обезвреживающих средств.
- 7.2.7. Организовать обеспечение работников Общества питьевой водой, соответствующей существующим нормам качества.
- 7.2.8. Организовывать проведение Специальной оценки условий труда в соответствии с требованиями действующего трудового законодательства, законодательства по охране труда, иных нормативно – правовых актов с участием Представителей выборного органа профсоюзной организации. По результатам Специальной оценки условий труда работодатель разрабатывает с выборным органом профсоюзной организации план мероприятий по улучшению и оздоровлению условий труда на рабочем месте, обеспечивает финансирование данных мероприятий.
- 7.2.9. Информировать работников об условиях и охране труда на рабочих местах, о риске повреждения здоровья и полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.
- 7.2.10. Обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методам и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.
- 7.2.11. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда и пожарной безопасности, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.
- 7.2.12. Проводить обучение и проверку знаний работников по охране труда и оказанию первой помощи пострадавшим на производстве в сроки, установленные нормативными правовыми актами по охране труда.
- 7.2.13. Организовать расследование несчастных случаев и случаев профессиональных заболеваний. При несчастных случаях немедленно организовать первую помощь пострадавшему и при необходимости доставку его в медицинскую организацию.
- 7.2.14. Вести учет и анализ производственного травматизма, аварий на производственных объектах и профзаболеваний в Обществе, совместно с выборным органом Профсоюзной организации разрабатывать и контролировать выполнение мероприятий по их предупреждению.
- 7.2.15. Создавать и укреплять службы промышленной безопасности и охраны труда в Обществе, оборудовать и обеспечивать работу кабинетов и уголков охраны труда в соответствии с действующими нормами.
- 7.2.16. Ежегодно проводить Смотр-конкурс среди структурных подразделений Общества:

- а. по промышленной безопасности и охране труда;
- б. в области экологической безопасности.

7.2.17. На время приостановления работ в связи с административным приостановлением деятельности или временным запретом деятельности в соответствии с законодательством Российской Федерации вследствие нарушения государственных нормативных требований охраны труда не по вине работника, сохранять за ним место работы (должность) и средний заработок. На это время работник с его согласия может быть переведен работодателем на другую работу с оплатой труда по выполняемой работе, но не ниже среднего заработка по прежней работе.

В случае, если предоставление другой работы по объективным причинам работнику невозможно, время простоя работника до устранения опасности для его жизни и здоровья оплачивается работодателем в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными федеральными законами.

7.2.18. Обеспечивать продовольственными (сухими) пайками (при наличии возможности бесплатным горячим питанием) работников во время ликвидации аварий и их последствий в полевых условиях, если в течение смены невозможно обеспечить доставку работников к месту нахождения столовой.

7.2.19. Обеспечить за счет средств работодателя доставку работников от места сбора, определенного работодателем, до рабочего места и обратно автотранспортом для исполнения трудовых обязанностей в следующих случаях:

- удаленность подразделений (отделений, производственных площадок) Общества, в которых находятся рабочие места, от жилого массива и остановок транспорта общего пользования;
- осуществление деятельности подразделений (отделений, производственных площадок) Общества, в которых находятся рабочие места, в круглосуточном или многосменном режиме работы;
- наличие в подразделениях (отделениях, производственных площадках) Общества, в которых находятся рабочие места, непрерывного технологического цикла производства продукции, остановка которого невозможна;
- ограниченная возможность добираться до рабочего места и обратно на общественном транспорте.

7.2.20. При необходимости обеспечивать работников, работающих на отдаленных месторождениях, койко-местом в общежитиях для проживания во время междусменного отдыха. В случае объективной невозможности покинуть отдаленное месторождение (метеоусловия, невозможность предоставления транспорта, состояние здоровья работника, иная производственная необходимость) льгота предоставляется и в период междувахтового отдыха.

7.2.21. Организовывать на отдаленных автономных месторождениях работу здравпунктов, обеспечивать их необходимым оборудованием и медикаментами для осуществления первичной медико-санитарной помощи работникам в процессе трудовой деятельности.

7.2.22. При наличии средств на эти цели, может разрабатывать и проводить санитарно-противоэпидемические (профилактические) мероприятия с учетом региональных рекомендаций органов санитарно-эпидемиологического надзора.

7.2.23. В целях активизации общественного контроля за состоянием охраны труда создавать условия для работы уполномоченных (доверенных) лиц по охране труда, членов комитета (комиссии) по охране труда. Предоставлять возможность выполнения общественных обязанностей уполномоченным (доверенным) лицам по охране труда и членам комитета

(комиссии) по охране труда в рабочее время по обращению председателей выборных органов профсоюзных организаций с сохранением средней заработной платы.

Оказывать помощь в работе уполномоченным по охране труда выборного органа профсоюзной организации и членам комитета (комиссии) по охране труда, организовывать их обучение по охране труда за счет собственных средств, освобождать их от работы с сохранением заработной платы на время обучения.

По решению генерального директора, предоставлять уполномоченным по охране труда дополнительный оплачиваемый отпуск, продолжительностью 1 день в год, по ходатайству непосредственного руководителя и председателя профкома.

7.2.24. Приглашать Представителей выборного органа Профсоюзной организации (технического инспектора труда, *в случае их наличия*) для участия в расследовании несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний.

7.2.25. Создавать на объектах Общества систему обеспечения пожарной безопасности, направленную на предотвращение возникновения пожаров и воздействия на людей опасных факторов пожара, в том числе их вторичных проявлений, при их возникновении.

7.2.26. Оказывать содействие пожарной охране при тушении пожаров, установлении причин, условий их возникновения и развития, а также при выявлении лиц, виновных в нарушении требований пожарной безопасности и возникновении пожаров.

7.2.27. Оборудовать и обеспечивать объекты системами и средствами противопожарной защиты, содержать их в исправном состоянии посредством технического обслуживания, ремонта и модернизации.

7.2.28. Выделять на мероприятия по обеспечению пожарной безопасности денежные средства в размере, предусмотренные утвержденным бизнес-планом Общества.

7.2.29. Разрабатывать инструкции о мерах пожарной безопасности в соответствии с установленными требованиями и предоставлять работникам Общества для ознакомления.

7.2.30. Обучать своих работников мерам пожарной безопасности путем проведения противопожарных инструктажей и прохождения пожарно-технического минимума.

7.2.31. Организовывать работу Пожарно-технической комиссии, в целях организации и осуществления работ по предупреждению пожаров.

7.2.32. При наличии финансовых возможностей на эти цели Общество может:

- производить компенсацию (полностью или частично) стоимости горячего питания работников производственных подразделений (кроме работников аппаратов управления) в размере не более 25 руб. в час на одного человека (за фактически отработанное время).

- организовывать предоставление работникам горячего питания в пределах сумм, установленных на эти цели бизнес-планом Общества.

Перечень профессий и должностей, на которых распространяется данная льгота, определяется распорядительным документом Общества».

7.3. Работники обязуются:

7.3.1. Соблюдать на производстве требования охраны труда, промышленной безопасности, пожарной безопасности, стандартов, норм и правил, утвержденных в установленном порядке..

7.3.2. Поддерживать противопожарный режим, в том числе не допускать курения, в соответствии с распорядительными и локально-нормативными документами Общества.

7.3.3. Знать пожарную опасность технологических процессов.

7.3.4. Не допускать производства работ с применением открытого огня на территории Работодателя, без оформления в установленном порядке наряда-допуска на выполнение огневых работ.

7.3.5. Поддерживать исправное состояние и постоянную готовность к действию имеющихся средств и систем противопожарной защиты.

7.3.6. Не допускать загромождения пожарных подъездов к зданиям и сооружениям, пожарным гидрантам, а также эвакуационных путей и подступов к пожарному оборудованию.

7.3.7. В случае возникновения пожара или аварии немедленно вызывать пожарные и аварийно-спасательные формирования, принимать возможные меры по эвакуации людей и ликвидации пожара или аварии имеющимися средствами.

7.4. Представительный орган работников обязуется:

7.4.1. Отстаивать интересы и требования работников – членов Профсоюзной организации по обеспечению безопасных и здоровых условий труда.

7.4.2. Обеспечивать постоянный контроль за выполнением работодателем мероприятий по созданию здоровых и безопасных условий труда на производстве и предоставлением предусмотренных льгот и компенсаций за работу во вредных и/или опасных условиях труда.

7.4.3. Участвовать в проведении ежегодного анализа общей заболеваемости работников Общества с целью выявления неблагоприятных производственных факторов, санитарно-бытовых условий на рабочих местах и разработки рекомендаций для работодателя по обеспечению нуждающихся санаторно-курортным и профилактическим лечением.

7.4.4. Участвовать в расследовании несчастных случаев на производстве, профессиональных заболеваний.

7.4.5. Оказывать практическую помощь работникам в реализации их права на безопасные и здоровые условия труда, социальные льготы и компенсации за работу во вредных и (или) опасных условиях труда.

7.4.6. Принимать участие в разработке и согласовании планов по улучшению условий труда в Обществе.

8. РАБОТА С МОЛОДЫМИ РАБОТНИКАМИ

8.1. Работодатель обязуется:

8.1.1. В рамках обеспечения Общества высококвалифицированными специалистами международного уровня, при наличии финансовых возможностей поддерживать программы магистерской подготовки, реализуемые совместно ведущими российскими и зарубежными техническими ВУЗами.

8.1.2. Реализовывать комплекс мероприятий по работе с молодыми специалистами в целях обеспечения профессиональной адаптации и профессионального роста.

8.1.3. Компенсировать фактические расходы по содержанию общежития и проживанию в служебных квартирах Общества иногородних молодых специалистов, работающих в Обществе, и членов их семей (муж, жена, дети). Данные выплаты производятся в соответствии с ЛНД Общества с указанием конкретных сумм компенсации.

8.1.4. При отсутствии мест в общежитии иногородним молодым специалистам, работающим в Обществе, оплачивать проживание, либо компенсировать расходы по оплате проживания в прочих жилых помещениях (наем квартиры, проживание в гостинице), ежемесячно в размере не более 8000 руб.

8.2. Профсоюзная организация обязуется:

8.2.1. Оказывать содействие в реализации и пропаганде корпоративных программ по работе с молодыми работниками.

8.2.2. Обеспечить при выборном органе Профсоюзной организации создание молодежной комиссии с включением в нее представителей Совета молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии с Положением Компании «Организация работ с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481).

8.2.3. Оказывать всемерную помощь Совету молодых специалистов (при его наличии в Обществе в соответствии со Положением Компании «Организация работ с молодыми специалистами ПАО «НК «Роснефть»» № П2-03 Р-0481) в организации культурно-массовых, физкультурно-оздоровительных и спортивных мероприятий.

9. КОНТРОЛЬ ВЫПОЛНЕНИЯ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ОТВЕТСТВЕННОСТЬ СТОРОН ЕГО РЕАЛИЗАЦИИ

9.1. Стороны, в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, несут ответственность за уклонение от участия в переговорах, а также за нарушение или невыполнение обязательств, принятых на себя Коллективным договором.

9.2. Контроль за выполнением Коллективного договора осуществляют обе Стороны, подписавшие его. Стороны обязуются не реже одного раза в год проводить совместные заседания по рассмотрению итогов выполнения Коллективного договора.

9.3. Контроль выполнения данного Коллективного договора осуществляется в соответствии с действующим законодательством. При выявлении нарушений или невыполнения Коллективного договора Стороны обязаны не позднее, чем в двухнедельный срок, провести взаимные консультации по существу выявленных нарушений и принять решение в письменном виде.

9.4. Каждая из сторон, подписавших Коллективный договор, признает ответственность за реализацию его целей в пределах своих полномочий и обязуется сотрудничать в разрешении возникающих проблем на принципах равноправия и взаимоуважения, уступок или договоренностей.

10. ПЕРЕЧЕНЬ ПРИЛОЖЕНИЙ

- 10.1. Перечень льгот, гарантий и компенсаций, направленных на удержание и привлечение персонала в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях.
- 10.2. Перечень профессий и должностей, которым предоставляются дополнительные отпуска в соответствии с действующим законодательством.
- 10.3. Инструкция по расчету непрерывного стажа работников Общества для целей реализации пунктов Коллективного договора.
- 10.4. Перечень отдельных категорий работников, занятых на некоторых видах работ, имеющих право на бесплатное получение молока или компенсационные выплаты в размере, эквивалентном стоимости молока.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.1. ПЕРЕЧЕНЬ ЛЬГОТ, ГАРАНТИЙ И КОМПЕНСАЦИЙ, НАПРАВЛЕННЫХ НА УДЕРЖАНИЕ И ПРИВЛЕЧЕНИЕ ПЕРСОНАЛА В РАЙОНАХ КРАЙНЕГО СЕВЕРА И ПРИРАВНЕННЫХ К НИМ МЕСТНОСТЯХ

1. Оплачивать 1 раз в два года стоимость проезда и провоза багажа весом не более 30 кг. к месту использования отпуска (и/или лечения) по территории Российской Федерации и обратно для работников, работающих и проживающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, их супругов, находящихся на иждивении, и детей в возрасте до 18 лет включительно, находящихся на иждивении, в том числе не проживающих в РКС, в соответствии со Стандартом ООО «Башнефть-Добыча» «Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» ПЗ-09 С-0038 ЮЛ-305.

Оплата проезда на детей, достигших восемнадцатилетнего возраста, но не зачисленных в высшее, средне-специальное, среднее профессиональное учебное заведение по очной форме обучения, осуществляется только в год окончания общеобразовательного учебного заведения по август месяц включительно. Если дети работников обучаются на очном отделении высшего, средне-специального, среднего профессионального учебного заведения, то в соответствии с ЛНД Общества данная льгота на детей (находящихся на иждивении) предоставляется до момента окончания учебного заведения, но не позже достижения детьми возраста 23 лет.

Оплату производить по тарифам не выше эконом-класса (авиа) или купе (ЖД), в том числе работникам, использовавшим личный транспорт для проезда к месту использования отпуска – по фактическим затратам, но не выше эконом-класса (авиа).

По решению Генерального директора Общества отдельным работникам, работающим вахтовым методом в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и не проживающим в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, может оплачиваться 1 раз в четыре года стоимость проезда и провоза багажа весом не более 30 кг. к месту использования отпуска (и/или лечения) по территории Российской Федерации и обратно, в соответствии со Стандартом ООО «Башнефть-Добыча» «Порядок компенсации расходов на оплату стоимости проезда и провоза багажа к месту использования отпуска и обратно для работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях» ПЗ-09 С-0038 ЮЛ-305.

2. Перевозить работников, работающих вахтовым методом, от пункта сбора до места организации работ и обратно за счет средств Общества в соответствии с Положением ООО «Башнефть-Добыча» «Вахтовый метод организации работ» № П2-03 Р-0990 ЮЛ-305.

3. При наличии средств на эти цели в утверждённом бизнес-плане Общества Работодатель приобретает 1 раз в 2 года (не чаще 1 раз в год для учреждений в периметре Компании) путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию), а также в оздоровительные учреждения (базы отдыха, пансионаты, оздоровительные лагеря, санаторно-оздоровительные комплексы и т.п.) на следующих условиях:

3.1. С частичной оплатой работником в размере не менее 10%:

- работнику, работающему в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях;
- членам его семьи (муж, жена, дети в возрасте до 18 лет включительно), находящимся на его иждивении;

3.2. С частичной оплатой работником в размере не менее 10% при наличии свободных путевок, не востребованных работниками Общества, по решению Генерального директора Общества:

- одному члену семьи работника (муж, жена), не находящемуся на иждивении;
- детям работников, обучающихся на очном отделении высшего и средне-специального учебного заведения и находящимся на иждивении родителей до момента окончания ими учебного заведения, но не позднее достижения ими 23 лет в социально-оздоровительные объекты, находящиеся на балансе Общества.

3.3. По решению Комиссии по социальной защите Общества, санаторно-курортные и оздоровительные путевки в учреждения санаторного типа (имеющие медицинскую лицензию) могут предоставляться бесплатно работникам, которым показано санаторно-курортное или

- реабилитационно-восстановительное лечение по результатам периодического медицинского осмотра.
- 3.4. Право на использование данной льготы наступает у работника не ранее, чем через год со дня начала непрерывной работы в Обществе. Порядок распределения путёвок определяется Обществом самостоятельно в соответствии с ЛНД Общества.
4. В случае призыва работника, с присвоенным статусом «Молодой специалист» на военную службу до истечения 3 лет с момента приема на работу в Общество, с работником заключается соглашение о продлении статуса «Молодой специалист» на срок срочной службы в рядах вооруженных сил РФ, с обязательством работника отработать в Обществе после окончания службы период времени, недостающий до 3 лет.
5. Выплачивать единовременную выплату (пособие) в связи с увольнением по состоянию здоровья при расторжении с работником организации, осуществляющей свою деятельность в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, трудового договора в связи с болезнью и инвалидностью работника в размере не более 8 000 рублей.
6. При выезде работника в отпуск за границу железнодорожным, автомобильным, речным или морским видами транспорта проезд оплачивается до последнего пограничного пункта, ближайшего к месту фактического пересечения государственной границы РФ.
7. При выезде работника в отпуск за границу авиатранспортом без посадки в ближайшем к месту пересечения государственной границы РФ аэропорту, проезд оплачивается до аэропорта, ближайшего к месту фактического пересечения границы РФ.
8. При проведении работником или членами его семьи (с учетом установленных Коллективным договором ограничений) отпуска в нескольких местах отдыха (исключение составляют пересадки в пути) расходы возмещаются только до одного выбранного работником места и обратно (на основании заявления) по кратчайшему пути и наименьшей стоимости.
9. В соответствии со статьей 320 ТК РФ, для женщин, работающих в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, устанавливается 36-часовая рабочая неделя, если меньшая продолжительность рабочей недели не предусмотрена для них федеральными законами. При этом заработная плата выплачивается в том же размере, что и при полной рабочей неделе.
10. Работнику, проработавшему не менее 5 лет в подразделении Общества, расположенном в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, а также членам его семьи, в случае переезда к новому месту жительства за пределы Крайнего Севера и приравненных к нему местностей - в связи с расторжением трудового договора по определенным в соответствующем ЛНД основаниям и в пределах установленных ЛНД сроков, оплачивается по фактическим расходам стоимость проезда по территории Российской Федерации (в прямом кратчайшем направлении), стоимость провоза багажа в размере не более 24000 руб. и стоимость перевоза 1 единицы личного транспорта на семью в размере не более 24000 руб.
11. При наличии средств на эти цели в утвержденном бизнес-плане Общества, 1 раз в год оплачивать стоимость проезда детей (находящихся на иждивении) к месту отдыха и обратно в детско-юношеские оздоровительные лагеря по фактически понесенным расходам в размере не более 10 000 руб.
12. Предоставлять работникам, заключившим трудовые договоры о работе в дочерних обществах ПАО «НК «Роснефть», расположенных в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях, и прибывшим для работы и проживания в соответствии с этими договорами из других регионов/городов Российской Федерации, следующие гарантии и компенсации:
- a. для обустройства на новом месте жительства единовременное пособие в размере двух должностных окладов (месячных тарифных ставок) и единовременное пособие на прибывающего с ним супруга и на каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося

на иждивении, в размере половины должностного оклада (половины месячной тарифной ставки) работника, но не более 100000 руб.;

- б. возмещение стоимости проезда (ж/д – купейный вагон, авиа – эконом-класс) работника, его супруга и каждого прибывающего с ним ребёнка, находящегося на иждивении, в пределах территории Российской Федерации по фактическим расходам, а также стоимости провоза багажа в размере не более 30 000руб. (Рекомендуемый размер суммы возмещения за провоз багажа 4 прожиточных минимума для трудоспособного населения в субъекте РФ).

При отсутствии ж/д транспорта в местах выбытия/прибытия, работникам компенсируются другие виды транспортных расходов в размере не более 30000 руб.

При использовании для переезда личного транспорта расходы компенсируются по ж/д тарифам для купейных вагонов.

Право на получение единовременного пособия, оплату стоимости проезда и стоимости провоза багажа у членов семьи работника возникает при условии предоставления подтверждающих документов о регистрации по месту жительства в районе Крайнего Севера (месте расположения работодателя работника).

Право на получение единовременного пособия, оплату стоимости проезда и провоза багажа сохраняется за работником и членами его семьи (супругой (ом) на момент трудоустройства и детьми) в течение одного года со дня заключения работником трудового договора с Обществом.

Работник обязан вернуть денежные средства, выплаченные ему в связи с переездом на работу в Общество в районы Крайнего Севера в случае, если в течение одного года с момента трудоустройства работник уволен по собственному желанию без уважительной причины или за виновные действия, которые в соответствии с законодательством явились основанием прекращения трудового договора.

К уважительным причинам увольнения по собственному желанию относится увольнение в следствие:

- болезни, препятствующей продолжению работы или проживанию в данной местности (согласно медицинскому заключению, оформленному в установленном порядке);
- необходимости ухода за больными членами семьи (при наличии медицинского заключения) или инвалидами I и II группы.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.2. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ И ДОЛЖНОСТЕЙ, КОТОРЫМ ПРЕДОСТАВЛЯЮТСЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ОТПУСКА В СООТВЕТСТВИИ С ДЕЙСТВУЮЩИМ ЗАКОНОДАТЕЛЬСТВОМ

1. Перечень рабочих мест (либо профессий, должностей), для которых в соответствии с проведенной специальной оценкой условий труда устанавливается дополнительный отпуск в количестве 7 календарных дней.

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|--|---|------------------------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 1. | Управление поддержания пластового давления / Арланский цех поддержания пластового давления / Арланский участок / БКНС-10, БКНС-16, БКНС-19, БКНС-2, БКНС-20, КНС-1, КНС-11, КНС-12, КНС-13, КНС-13А, КНС-15, КНС-17, КНС-23, КНС-3, КНС-4, КНС-5, КНС-6, КНС-7, КНС-9, ПДК НСП «Шушнур», пром. база Арлан (зд. ППД) КНС и БКНС (подменные, дежурный персонал, оперативное обслуживание) / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 09.03.2021 01.03.2021 |
| 2. | Управление поддержания пластового давления / Арланский цех поддержания пластового давления / Южарланский участок / БКНС-1, БКНС-3, БКНС-4, БКНС-5, КНС-10, КНС-18, КНС-19, КНС-20, КНС-21, КНС-23, КНС-24, КНС-26, КНС-27, КНС-28, КНС-29, КНС-30, КНС-32, КНС-33, БКНС «Наратово», адм. зд. АЦППД ЮУ, КНС и БКНС (подменные, дежурный персонал, оперативное обслуживание)/ Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |
| 3. | Управление поддержания пластового давления / Арланский цех поддержания пластового давления / Краснохолмский участок / БКНС-3, БКНС-5, БКНС-6, БКНС7, БКНС-8, БКНС-9, БКНС-10, БКНС-14, БКНС-15, БКНС-16, БКНС-19, БКНС-20 / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |
| 4. | Управление поддержания пластового давления / Туймазинский цех поддержания пластового давления / Ишимбайский участок / КНС-10, КНС-5, КНС-8, КНС-9, БКНС «Алкино», БКНС «Белебей», БКНС "Восточный Белебей", БКНС «Знаменка», БКНС "Кипчак-Аскароро", БКНС-2 «Сатаево», КНС «Раевка» / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |
| 5. | Управление поддержания пластового давления / Туймазинский цех поддержания пластового давления / Туймазинский участок / БКНС-9, БКНС-10, БКНС-20, БКНС-22, БКНС-26, БКНС-28, УПН «Копе-Кубово»/ Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|---|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 6. | Управление поддержания пластового давления / Чекмагушевский цех поддержания пластового давления / Чекмагушевский участок / БКНС-17, БКНС-18, БКНС-23, КНС-5, КНС-6, КНС-13, НС№5,6, УПС «Андреевка», УПС «Грем-Ключ», УПС «Кадырово», УПС «Кушуль», УПС «Менеуз», УПС «Саит», УПС «Салпар», УПС «Сыйрыш», УПС «Тамьян», УПС «Яркеево», ПСН «Манчарово» КНС и БКНС Дюртюлинской зоны (дежурный персонал, оперативное обслуживание), КНС и БКНС Семилетовской зоны (дежурный персонал, оперативное обслуживание) / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 | 09.03.2021 |
| | | Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 01.03.2021 |
| 7. | Управление поддержания пластового давления / Чекмагушевский цех поддержания пластового давления / Уфимский участок / БКНС-2, БКНС-3, БКНС-48, БКНС-121, КНС-2, УПСВ «Бузовязы», УПСВ «Узыбаш» / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |
| 8. | Управление добычи нефти и газа / Нижневартовский КЦДПНГ / Участок поддержания пластового давления / здание БКНС / Машинист насосной станции по закачке рабочего агента в пласт | | |
| 9. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Аксаковский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / Пункт отгрузки нефти железнодорожным транспортом / Нефтеналивная эстакада / Оператор товарный | | |
| 10. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Аксаковский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / НСП «Чегодаево», УПН «Раевка», ЭЛОУ Д1 и КССУ-2, ЭЛОУ-2блок, Установка производственной канализации / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |
| 11. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Аксаковский цех подготовки и перекачки нефти/Участок по УПС / НГСП «Знаменка», УПС "Балканы", УПС «Хомутовка», УПОСН «Белебей», ДНС-2 «Сатаево»/ Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |
| 12. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Ишимбайский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / УПН «Уршак», ДНС «Грачи», КССУ | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|--|---|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| | «Введенровка», НСП «Казангулово» / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 09.03.2021 |
| 13. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Ишимбайский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти/ППСН «Языково» / Оператор товарный | | 01.03.2021 |
| 14. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Ишимбайский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по УПС / УПС «Алкино», УПС «Болотино», УПС «Южный Уршак», УПН-276, ДНС «Гордеевка»/ Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |
| 15. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Туймазинский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / НСП «Япрык», НШУ «Альфа Лаваль», УПН «Копей-Кубово», УПН «Самсык» / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |
| 16. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Туймазинский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти/ППСН «Субханкулово» / Оператор товарный | | |
| 17. | Управление по подготовки и перекачки нефти и газа / Туймазинский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / НШУ "Альфа Лаваль" / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 18. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Уфимский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / ППСН «Уфанефтехим» / Оператор товарный | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 09.03.2021 |
| 19. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Уфимский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти/ ДНС «Алаторка», ДНС «Искра», НСП «Алаторка», НСП «Кушкуль», НСП «Сергеевка», производственная база Метели, УПС «Ильино» / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | 01.03.2021 |
| 20. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Уфимский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по УПС / УПСВ «Бузовьязы», УПСВ «Узыбаш», УПСВ «Волково», УПСВ-89, УПСВ-88, УПСВ-221, / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|---|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 21. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Чекмагушевский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / ПСН «Манчарово», ПСН «Телепаново», / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 09.03.2021 |
| 22. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Чекмагушевский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по подготовке и сдаче нефти / ППСН «Чекмагуш», ПСН «Телепаново» / Оператор товарный | | 01.03.2021 |
| 23. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Чекмагушевский цех подготовки и перекачки нефти / Участок по УПС / ДНС «Калмаш», УПС «Андреевка», УПС «Грем-Ключ», УПС «Исанбай», УПС «Кадырово», УПС «Карача-Елга», УПС «Яркеево», УПС «Красная Звезда», УПС «Кушкуль», УПС «Менеуз», УПС «Саит», УПС «Салпар», УПС «Сыйрыш», УПС «Тамьян», УПС «Чермасан» / Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки | | |
| 24. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №1 / Уфимский участок / КС «Казановка», КС «Введенровка», КС «Уршак», КС «Сергеевка» / Оператор по сбору газа | | |
| 25. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №1 / Уфимский участок / КС «Казановка» / Машинист компрессорных установок | | |
| 26. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №1 / Туймазинский участок / КС «Копей-Кубово», КС «Раевка», КС «Самсык», КС «Чегодаево», КС «Япрык» / Оператор по сбору газа | | |
| 27. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №2 / Арланский участок/ НСП «Киреметово», УКПН «Шушнур», УПН «Ташкиново» / Оператор по сбору газа | | |
| 28. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №2 / Краснохолмский участок/ НСП «Красный Холм», УПС-34, УПС-56, УПС-6, база КУСПТГ (дежурный персонал, оперативное обслуживание) / Оператор по сбору газа | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|---|------------------------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 29. | Управление подготовки и перекачки нефти и газа / Цех подготовки и компримирования газа №2 / Чекмагушевский участок/ ПСН «Манчарово», ПСН «Телепаново», база ЧУСПТГ (дежурный персонал, оперативное обслуживание) / Оператор по сбору газа | Приказ ООО «Башнефть-Добыча» №0230 Отчеты о проведении специальной оценки условий труда (идентификационный № 149612) | 09.03.2021 01.03.2021 |
| 30. | Управление генерации / Нижневартовский участок по эксплуатации объектов генерации / ДНС "Южная" ГПЭС КKM / Машинист двигателей внутреннего сгорания | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 31. | Управление генерации / Нижневартовский участок по эксплуатации объектов генерации / ДНС "Южная" ГПЭС КKM / Слесарь-ремонтник | | |
| 32. | Управление тепловодоснабжения / Участок по ремонту теплоэнергетического оборудования / Промбаза "Ташкиново" / Электросварщик ручной сварки | | |
| 33. | Управление тепловодоснабжения / Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Пром. база "Арлан" / Электросварщик ручной сварки | | |
| 34. | Управление тепловодоснабжения / Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Пром. база "Хазино" / Электросварщик ручной сварки | | |
| 35. | Управление тепловодоснабжения / Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Пром. база "Хазино" / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 36. | Управление тепловодоснабжения / Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №3 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Котельная "ЯУНСМ" / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|--|-------------------------------------|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 37. | Управление тепловодоснабжения / Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №3 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / НСП "Красный холм" / Электрогазосварщик | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 38. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Водозабор "Курасково" / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 39. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Котельная "Курасково" / Электрогазосварщик | | |
| 40. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Путьевые подогреватели "Кушкуль" / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 41. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Дюртиюлинский водозабор / Машинист насосных установок | | |
| 42. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Ремонтная бригада / Электрогазосварщик | | |
| 43. | Управление тепловодоснабжения / Дюртиюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Ремонтная бригада / Электрогазосварщик ручной сварки | | |
| 44. | Управление тепловодоснабжения / Нижневартовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Центральная котельная / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|-------------------------------------|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 45. | Управление тепловодоснабжения / Нижневартовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Центральная котельная / Электросварщик ручной сварки | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 46. | Управление тепловодоснабжения / Октябрьский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Котельная № 2, Котельная №4 НСП "Япрык", Центральная водонасосная / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 47. | Управление тепловодоснабжения / Октябрьский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №2 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Уязинский водозабор, Котельная УПН "Самсык" / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 48. | Управление тепловодоснабжения / Приютовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Производственная база Ишимбайского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электрогазосварщик | | |
| 49. | Управление тепловодоснабжения / Приютовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №1 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / База производственного обслуживания / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 50. | Управление тепловодоснабжения / Приютовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / Участок №3 по эксплуатации объектов тепловодоснабжения / База производственного обслуживания / Электрогазосварщик | | |
| 51. | Управление электротехнического оборудования / Арланский цех по эксплуатации электрооборудования / Сетевой район №1 / Пром. база "Ташкиново" (бригада по проведению планово-предупредительных ремонтов воздушных линий) / Электрогазосварщик | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|-------------------------------------|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 52. | Управление электротехнического оборудования / Арланский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий по Арланской группе месторождений, Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий по Южарланской группе месторождений / Вальщик леса | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 53. | Управление электротехнического оборудования / Арланский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Пром. база "Хазино" (бригада по ремонту электрооборудования по Южарланской группе месторождений) / Электрогазосварщик | | |
| 54. | Управление электротехнического оборудования / Дюртюлинский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | | |
| 55. | Управление электротехнического оборудования / Дюртюлинский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Производственная база Дюртюлинского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 56. | Управление электротехнического оборудования / Ишимбайский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | | |
| 57. | Управление электротехнического оборудования / Ишимбайский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Производственная база Ишимбайского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электрогазосварщик | | |
| 58. | Управление электротехнического оборудования / Приютовский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по обслуживанию подстанций и воздушных линий / Производственная база Приютовского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электрогазосварщик | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|--|-------------------------------------|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| 59. | Управление электротехнического оборудования / Приютровский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 60. | Управление электротехнического оборудования / Серафимовский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | | |
| 61. | Управление электротехнического оборудования / Серафимовский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Бригадный дом (г.Октябрьский, ул.Кызыл Маяк, 76/5), Ремонтный участок (д.Константиновка, ул.Промышленная, 1) / Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке | | |
| 62. | Управление электротехнического оборудования / Уфимский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по обслуживанию подстанций и воздушных линий / Производственная база Уфимского цеха по эксплуатации электрооборудования/ Электросварщик ручной сварки | | |
| 63. | Управление электротехнического оборудования / Уфимский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | | |
| 64. | Управление электротехнического оборудования / Уфимский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Производственная база Уфимского цеха по эксплуатации электрооборудования/ Электросварщик ручной сварки | | |
| 65. | Управление электротехнического оборудования / Янаульский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по обслуживанию подстанций и воздушных линий / Производственная база Янаульского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электросварщик ручной сварки | | |
| 66. | Управление электротехнического оборудования / Янаульский цех по эксплуатации | | |

| № п/п | Перечень рабочих мест | Основание | |
|-------|---|-------------------------------------|----------------|
| | | № документа | Дата документа |
| | электрооборудования / Участок по расчистке охранных зон воздушных линий / Бригада по расчистке охранных зон воздушных линий / Вальщик леса | Приказ ООО "Башнефть-Добыча" № 1657 | 29.12.2018 |
| 67. | Управление электротехнического оборудования / Янаульский цех по эксплуатации электрооборудования / Участок по ремонту электрооборудования / Производственная база Янаульского цеха по эксплуатации электрооборудования / Электросварщик ручной сварки | | |

Примечание: Сохраненные на основании Федерального Закона №421-ФЗ дни дополнительного отпуска, сверх предусмотренных 7 дней по результатам специальной оценки условий труда, а также условия применения прописываются в трудовом договоре работника.

2. Перечень категорий работников (должностей, профессий) которым в соответствии с действующим трудовым законодательством и иными нормативно-правовыми актами Правительства Российской Федерации устанавливаются дополнительные отпуска.

| Наименование категорий работников, профессий, должностей | Количество календарных дней* | Основание |
|--|------------------------------|-----------------------------------|
| Рабочие, руководители, специалисты и служащие рабочие места которых, расположены в Западной Сибири (г. Нижневартовск, пос. Белорусский, Томская область и пр.) | 16 | Ст. 302, 321 Трудового кодекса РФ |

* В стаж работы, дающий право работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из других районов, на соответствующие гарантии и компенсации, включаются календарные дни вахты в районах Крайнего Севера и приравненных к ним местностях и фактические дни нахождения в пути, предусмотренные графиками работы на вахте.

Гарантии и компенсации работникам, выезжающим для выполнения работ вахтовым методом в районы Крайнего Севера и приравненные к ним местности из тех же или других районов Крайнего Севера и приравненных к ним местностей, устанавливаются в соответствии с главой 50 Трудового Кодекса РФ.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.3. ИНСТРУКЦИЯ ПО РАСЧЕТУ НЕПРЕРЫВНОГО СТАЖА РАБОТНИКОВ ОБЩЕСТВА ДЛЯ ЦЕЛЕЙ РЕАЛИЗАЦИИ ПУНКТОВ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА

НЕПРЕРЫВНЫЙ (КОРПОРАТИВНЫЙ) СТАЖ - продолжительность непосредственно следующих друг за другом периодов работы, исчисленных без применения льгот, в ПАО «НК «Роснефть» и (или) Обществах Группы, в том числе в Обществе Группы, правопреемником которого является Общество Группы, при отсутствии каких-либо перерывов в работе, за исключением перерывов в связи с установлением инвалидности либо в связи с переводом (переходом) в ПАО «НК «Роснефть» или Общество Группы, при условии, что перерыв между увольнением из одного общества и приемом на работу в другое общество не превысил трех месяцев, и в этот период работником не заключался трудовой договор с иными сторонними организациями.

Расчёт непрерывного стажа работы в Обществе, дочерних обществах ПАО АНК «Башнефть», ПАО «НК «Роснефть» производится на основании записей в трудовой книжке работника путем суммирования периодов работы и вычитания времени, которое не входит в расчет (перерыв в работе не превышающий трех месяцев в соответствии с определением непрерывного корпоративного стажа).

Периоды нахождения работника в отпуске по уходу за ребёнком не исключаются из расчёта.

Исчисление непрерывного стажа производится без применения льгот – один год корпоративного стажа за один год работы.

Указанный непрерывный корпоративный стаж должен непосредственно предшествовать увольнению из Общества.

ПРИЛОЖЕНИЕ 10.4. ПЕРЕЧЕНЬ ПРОФЕССИЙ РАБОТНИКОВ, ЗАНЯТЫХ НА РАБОТАХ С ВРЕДНЫМИ УСЛОВИЯМИ ТРУДА, ИМЕЮЩИХ ПРАВО НА БЕСПЛАТНОЕ ПОЛУЧЕНИЕ МОЛОКА ИЛИ ДРУГИХ РАВНОЦЕННЫХ ПИЩЕВЫХ ПРОДУКТОВ

| № | Структурное подразделение | Производственный объект | Профессия должность |
|---|-------------------------------------|---|--|
| 1. Чекмагушевский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | ПСН «Манчарово» ПСН «Телепаново» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | | ППСН «Чекмагуш» ПСН «Телепаново» | Оператор товарный |
| | Участок УПС | УПС «Яркеево» УПС «Кадырово» УПС «Карача-Елга» УПС «Красная Звезда» УПС «Салпар» УПС «Андреевка» УПС «Грем-Ключ» УПС «Исанбай» УПС «Саит» УПС «Кушуль» УПС «Менеуз» ДНС «Калмаш» УПС «Чермасан» УПС «Тамьян» УПС «Сыйрыш» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| 2. Уфимский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | ППСН «Уфанефтехим» | Оператор товарный |
| | | НСП «Сергеевка» НСП «Алаторка» ДНС «Алаторка» ДНС «Искра» УПС «Ильино» НСП «Кушкуль» ПБ «Метели» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | Участок по УПС | УПСВ «Бузовязы» УПСВ «Волково» УПСВ-89 УПСВ «Узыбаш» УПСВ-88 УПСВ-221 | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| 3. Туймазинский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | УПН «Самсык» НСП «Япрык» УПН «Копей-Кубово» НШУ | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | | ППСН «Субханкулово» | Оператор товарный |

| № | Структурное подразделение | Производственный объект | Профессия должность |
|---|--|--|--|
| 4. Ишимбайский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | НСП «Казангулово» КССУ «Введенровка» ДНС «Грачи» УПН «Уршак» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | | ППСН «Языково» | Оператор товарный |
| | Участок по УПС | ДНС «Гордеевка» УПС «Южный Уршак» УПС «Алкино» УПН-276 УПС «Болотино» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| 5. Аксаковский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | УПН «Раевка» НСП «Чегодаево» ЭЛОУ Д1 и КССУ-2 ЭЛОУ-2блок Установка производственной канализации | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | Пункт отгрузки нефти железнодорожным транспортом | ПОН/ННЭ | Оператор товарный |
| | Участок по УПС | УПС «Хомутовка» НГСП «Знаменка» УПОСН «Белебей» ДНС-2 «Сатаево» УПС «Балканы» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| 6. Арланский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | НСП «Киреметово» УПН «Гашкиново» НСП «Шушнур» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | | ППСН «Калтасы» | Оператор товарный |
| | Участок по УПС | УПС «Шарипово» УПС «Ангасяк» УПС «Юсупово» УПС «Наратово» УПС «Каинлыково» УПС «Гареево» УПС «Зиминка» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| 7. Краснохолмский цех подготовки и перекачки нефти | | | |
| | Участок по подготовке и сдаче нефти | НСП «Красный холм» НСП «Четырманово» | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | Участок по УПС | УПС-16 УПС-34 УПС-43 УПС-51 УПС «Чангакуль» УПС-7 УПС-50 | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |

| № | Структурное подразделение | Производственный объект | Профессия должность |
|--|---|--|---|
| 8. Цех подготовки и компримирования газа №1 | | | |
| | Уфимский участок | КС «Введеновка» КС «Казанковка» КС «Уршак» КС «Сергеевка» | Оператор по сбору газа |
| | Туймазинский участок | КС «Чегодаево» КС «Раевка» КС «Япрык» КС «Самсык» КС «Копей-Кубово» | Оператор по сбору газа |
| 9. Цех подготовки и компримирования газа №2 | | | |
| | Арланский участок | НСП «Киреметово» УКПН «Шушнур» УПН «Тапкиново» | Оператор по сбору газа |
| | Краснохолмский участок | Краснохолмский участок СПТГ НСП «Красный Холм» УПС-56 УПС-6 УПС-34 НСП «Четырманово» | Оператор по сбору газа |
| | Чекмагушевский участок | Чекмагушевский участок СПТГ ПСН «Телепаново» ПСН «Манчарово» | Оператор по сбору газа |
| 10. Управление добычи нефти и газа | | | |
| | Ишимбайский цех по добыче нефти и газа №1 | ОПУ Кузьминовка | Мастер по добыче нефти, газа и конденсата |
| | | база Введеновка | Мастер по добыче нефти, газа и конденсата |
| | | Восточный массив, скважины Ишимбайского месторождения Кузьминовский массив, скважины Ишимбайского месторождения ДНС Столяровка, скважины Столяровского месторождения ОПУ "Кузьминовка", скважины Ишимбайского месторождения | Оператор по добыче нефти и газа |

| № | Структурное подразделение | Производственный объект | Профессия должность |
|-----|---|---|---|
| | | АГЗУ-9 ,скважины Салаватского месторождения Южный массив ,скважиныИшимбайского месторождения ННЭ "Буруновка",скважины Буруновского месторождения ННЭ "Тейрук" | |
| | Ишимбайский цех по добыче нефти и газа №3 | УПС-34 | Мастер по добыче нефти, газа и конденсата Оператор по добыче нефти и газа |
| | Ишимбайский цех по добыче нефти и газа №4 | УПС «Бакрак» | Мастер по добыче нефти, газа и конденсата |
| | | УПС «Малышевка» ННЭ «Карташевка» | Оператор по добыче нефти и газа |
| | Нижневартовский КЦДПНГ, Участок ППН | ЦПС"Кирско-Коттынский" ДНС "Южная" | Оператор обезвоживающей и обессоливающей установки |
| | Уфимский цех по добыче нефти и газа № 1 | Скважины Сергеевского месторождения | Оператор по добыче нефти и газа |
| | Уфимский цех по добыче нефти и газа № 3 | Скважины Лемезинского месторождение | Оператор по добыче нефти и газа |
| 9. | Управление электротехнического оборудования | | |
| | Янаульский цех по эксплуатации электрооборудования; Ишимбайский цех по эксплуатации электрооборудования; Дюртюлинский цех по эксплуатации электрооборудования; Приютовский цех по эксплуатации электрооборудования; Серафимовский цех по эксплуатации электрооборудования; Арланский цех по эксплуатации электрооборудования; Уфимский цех по эксплуатации электрооборудования. | | Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке; Электрогазосварщик; Электросварщик ручной сварки. |
| 10. | Управление тепловодоснабжения | | |

| № | Структурное подразделение | Производственный объект | Профессия должность |
|-----|---|-------------------------|--|
| | <p>Арланский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения; Октябрьский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения; Нижневартовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения; Приютовский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения; Дюртюлинский цех по эксплуатации объектов тепловодоснабжения; Участок по ремонту, теплоэнергетического оборудования</p> | | <p>Электрогазосварщик; Электрогазосварщик, занятый на резке и ручной сварке; Электросварщик ручной сварки.</p> |
| 11. | Филиал ООО «Башнефть-Добыча» «Башнефть-Логистика» | | |
| | <p>Цех химреагентов, Приютовский цех, Транспортный цех, Нефтекамский цех, Уршакский цех</p> | | <p>Сливщик-разливщик, Электрогазосварщик</p> |